

TPRA Rating Regelingen 2020

Overzicht Pensioenlandschap

Juli 2020



The Pension
Rating Agency

TPRA Rating Regelingen 2020

Over deze publicatie:

The Pension Rating Agency (TPRA) publiceert vanaf 2017 jaarlijks het overzicht TPRA Rating Regelingen, waarin het TPRA-kwaliteitsoordeel over alle beoordeelde actuele pensioenregelingen wordt weergegeven. In het overzicht zijn de actieve pensioenregelingen opgenomen die door Nederlandse pensioenfondsen worden uitgevoerd. Een toelichting over de gebruikswaarde van de TPRA Rating Regelingen en een verantwoording van de door TPRA gehanteerde beoordelingsmethode is beschikbaar en via <https://download.tpra.nl> gratis te downloaden.

Deze publicatie is een uitgave van:

The Pension Rating Agency B.V.

Prinsengracht 468
1017 KG Amsterdam
020 – 2352170
info@tpra.nl

Hoewel de grootst mogelijke zorgvuldigheid is betracht bij de samenstelling van deze publicatie, aanvaardt The Pension Rating Agency B.V. geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele onvolkomenheden of onjuistheden. In voorkomende gevallen zullen deze in een latere uitgave worden gerectificeerd en/of aangevuld.

© The Pension Rating Agency B.V. 2020

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt op welke wijze dan ook zonder schriftelijke toestemming vooraf van The Pension Rating Agency B.V.

Gebruiksvoorwaarden van de TPRA Rating Regelingen 2020

De informatie en gegevens in deze rapportage worden beschermd door intellectuele eigendomsrechten. The Pension Rating Agency (TPRA) bezit alle intellectuele eigendomsrechten, zoals auteursrechten, merkrechten, octrooien, beeldmerken etc. met betrekking tot de in deze rapportage gepresenteerde informatie, zoals teksten, illustraties, grafisch materiaal, (handels)namen, logo's, etc. De (intellectuele) eigendomsrechten gaan op geen enkele wijze over op (rechts)personen die toegang krijgen tot dit rapport. Behalve voor persoonlijk (niet zakelijk) gebruik voor niet commerciële privédoeleinden, is het zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van TPRA niet toegestaan om de (inhoud van) het rapport te vermenigvuldigen, te distribueren, te verspreiden of tegen vergoeding beschikbaar te stellen aan derden. Een ieder is verplicht aanwijzingen van TPRA omtrent het gebruik van de informatie op te volgen. Partijen die (delen van) deze rapportage of gegevens afkomstig uit de rapportage wensen in te zetten voor communicatie- of commerciële doeleinden kunnen hiertoe een niet-exclusief en niet-overdraagbaar gebruiksrecht bij TPRA verwerven. Meer informatie hierover is te vinden op www.tpra.nl/ratingreportregelingen.

Overzicht Pensioenlandschap 2020

Dit marktoverzicht geeft een beeld van de meest voorkomende eigenschappen van de pensioenregelingen van Nederlandse pensioenfondsen in 2020. Enkele van de meer dan 60 karakteristieken waarop TPRA pensioenregelingen beoordeelt, worden hier uitgelicht. De marktspreiding van deze eigenschappen laat in grote lijnen zien hoe het Nederlandse pensioenfondsen- en pensioenregelingenlandschap er voor staat. De rating per individuele pensioenregeling staat weergegeven onder dit marktoverzicht.

Pensioenregelingen in dit overzicht

De Rating Regelingen 2020 is gebaseerd op een onderzoekspopulatie van 144 pensioenfondsen (of aparte pensioenfondskringen) die samen 199 actieve pensioenregelingen uitvoeren.

Regelingen die zijn opgenomen in dit overzicht voldoen aan de volgende criteria:

- Er is sprake van een basisregeling. In tientallen gevallen wordt de basisregeling aangevuld met een excedent-regeling. In die gevallen zijn de basisregeling en excedentregeling niet apart maar tezamen geanalyseerd om tot een gecombineerde score en rating te komen.
- De regeling is open. Dit betekent dat nieuwe deelnemers kunnen toetreden in de regeling. Gesloten regelingen en overgangsregelingen zijn niet meegenomen en zijn doorgaans kwalitatief beter dan de open regelingen die hier beoordeeld zijn.

Type fondsen en regelingen

De pensioenregelingen in dit overzicht worden uitgevoerd door vier verschillende type pensioenfondsen, te weten bedrijfstakpensioenfondsen (BPF), ondernemingspensioenfondsen (OPF), beroepspensioenfondsen (BRF) en algemene pensioenfondsen (APF). Sommige pensioenfondsen, van ieder type, voeren meerdere aparte regelingen uit die in de TPRA Rating Regelingen 2020 zijn opgenomen.

TABEL 1 Aantal fondsen en regelingen per type fonds

Type fonds	Aantal fondsen	Voert 1 regeling uit	Voert meerdere regelingen uit	Totaal aantal regelingen
BPF	45	32	13	83
OPF	81	73	8	91
BRF	7	4	3	12
APF (kringen)*	11	9	2	13
Totaal	144	118	26	199

* In dit overzicht zijn 11 kringen van 6 aparte algemene pensioenfondsen opgenomen.

Bijna 30% van de bedrijfstakpensioenfondsen voert meer dan één regeling uit. Meestal gaat het om één type regeling met specificaties voor verschillende deelsectoren. Daarnaast is er een aantal bedrijfstakpensioenfondsen dat verschillende type regelingen uitvoert om de aangesloten bedrijven meerdere opties te bieden. Deze laatste variant heeft aan populariteit gewonnen en zal vermoedelijk de komende jaren verder terrein winnen.

TABEL 2 Type uitgevoerde pensioenregelingen

Type fonds	Middellood	CDC	Eindlood	Premie-regeling	Vaste bedragen	Combinatie	Totaal
BPF	71	6	0	5	0	1	83
OPF	29	46	4	8	3	1	91
BRF	3	1	0	2	6	0	12
APF	0	13	0	0	0	0	13
Totaal	103	66	4	15	9	2	199

In bovenstaande tabel zijn de verschillende soorten pensioenregelingen afgezet tegen de verschillende type pensioenfondsen. Vooral bij ondernemingspensioenfondsen is het percentage CDC-regelingen hoog, namelijk 51%. Daarnaast zijn er nog 4 eindloodregelingen die allemaal door ondernemingspensioenfondsen worden uitgevoerd.

Bij bedrijfstakpensioenfondsen blijft de middelloodregeling het leeuwendeel uitmaken van de uitgevoerde regelingen, hoewel ook daar de CDC-variant in opkomst is. Verder zijn vaste bedragen regelingen (VB) vooral bij de beroepspensioenfondsen te vinden en dan met name in de medische hoek. De categorie 'combinatie' bevat twee regelingen die een salaris/diensttijdregeling combineren met een premieregeling.

Beschikbare premieregelingen

In de tabel staan 15 beschikbare premieregelingen (BPR) uitgevoerd door pensioenfondsen. Hiervan maken 3 regelingen gebruik van de directe inkoop van pensioenaanspraken op basis van de risicovrije rente. De andere 12 beschikbare premieregelingen bouwen kapitaal op voor de deelnemers in plaats van vaste aanspraken.

Fondsen voeren naast deze 15 regelingen echter meer premieregelingen uit. Zoals hierboven aangegeven zijn er naast de basis-regelingen nog tientallen excedent-regelingen. Bijna de helft van deze excedent-regelingen is een premieregeling. Het gaat voornamelijk om ondernemingspensioenfondsen die als excedent een premieregeling uitvoeren.

Pensioenrekenleeftijden

Pensioenfondsen maken in hun regelingen gebruik van verschillende pensioenrekenleeftijden. Dit is de beoogde pensioenleeftijd bij het vaststellen van het jaarlijkse

pensioenopbouwpercentage, pensioenopbouwbedrag of de (leeftijdsgebonden) premie-inleg bij een beschikbare premieregeling. De pensioenrekenleeftijd bepaalt de fiscale maxima voor deze grootheden. Ook de factoren waarmee de hoogte van het pensioen wordt aangepast bij bijvoorbeeld een vervroeging of verlaging van de individuele pensioendatum, zijn afhankelijk van deze rekenleeftijd. In 2018 is de rekenleeftijd in veel pensioenregelingen verhoogd van 67 naar 68 jaar. De onderstaande tabel geeft aan hoe vaak de verschillende pensioenrekenleeftijden in 2020 voorkomen.

TABEL 3 Pensioenrekenleeftijd

Type fonds	Leeftijd 68	Leeftijd 67	Leeftijd <67	Totaal aantal regelingen
BPF	49	33	1	83
OPF	62	26	3	91
BRF	6	3	3	12
APF	11	2	0	13
Totaal	128	64	7	199

In een relatief krappe meerderheid van de regelingen die worden uitgevoerd door bedrijfstakpensioenfondsen is de overstap gemaakt naar pensioenrekenleeftijd 68. Bij ondernemingspensioenfondsen, beroepspensioenfondsen en algemene pensioenfondsen is dat een ruime meerderheid. Bij beroepspensioenfondsen heeft deze omslag afgelopen jaar plaatsgevonden. De regelingen van ondernemingspensioenfondsen en algemeen pensioenfondsen lijken sneller aangepast te worden aan nieuwe rekenleeftijden en aan nieuwe type regelingen (zoals een CDC-regeling) dan bedrijfstak- en beroepsgroepregelingen.

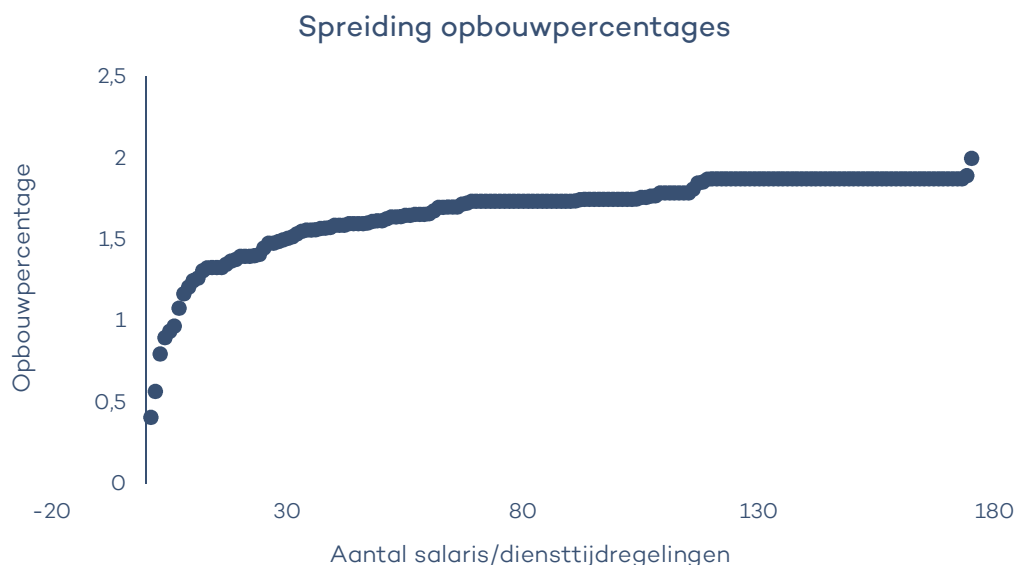
Opbouwpercentage

De meest bepalende factor in veel pensioenregelingen is het opbouwpercentage voor ouderdomspensioen. Dit percentage vermenigvuldigd met het pensioengevend salaris geeft de hoogte van de levenslange pensioenaanspraak die in dat jaar is opgebouwd. Beschikbare premieregelingen kennen geen pensioenopbouwpercentage. Daar is het de hoogte van de premiebetaling die de kwaliteit van het ouderdomspensioen bepaalt. Vaste bedragenregelingen gebruiken het opbouwpercentage evenmin, maar zeggen een vast bedrag per jaar toe, vaak onafhankelijk van het salaris.

Middelloon- en eindloonregelingen kennen verschillende fiscale limieten van het toegestane opbouwpercentage, ook wanneer de pensioenrekenleeftijd dezelfde is. De absolute fiscale bovengrens van het opbouwpercentage is sinds 2015 op 1,875% gesteld, hoewel in uitzonderingsgevallen de Belastingdienst een hoger percentage toestaat in afwachting van nieuwe CAO-onderhandelingen of wanneer werknemers op andere arbeidsvoorwaardelijke vlakken moeten inleveren. CDC-regelingen zijn in feite gewoon middelloonregelingen met een premiebeperking en kennen daarom dezelfde fiscale begrenzing in hun opbouwpercentages. Als de kostprijs van het geambieerde opbouwpercentage in een jaar het gestelde premieplafond overstijgt, dan wordt in CDC-regelingen doorgaans de opbouw verlaagd.

De onderstaande grafiek laat de marktspreiding zien van alle opbouwpercentages bij de 175 salaris/diensttijdregelingen in de TPRA Rating Regelingen 2020.

GRAFIEK Opbouwpercentages



De jaarlijkse opbouwpercentages variëren van 0,41% tot 2%. Het meest voorkomend is 1,875%. Dit percentage wordt gehanteerd bij 30% van de salaris/diensttijdregelingen. Het aantal regelingen met dit hoge opbouwpercentage is met enkele procenten gedaald ten opzichte van 2019, ondanks het feit dat in 2020 bij meer regelingen de hoge pensioenrekenleeftijd van 68 geldt. Dit duidt op een algemene achteruitgang van de pensioenopbouw in de onderzochte populatie pensioenregelingen.

De werkelijke kwaliteit van het ouderdomspensioen wordt mede bepaald door de zogenaamde franchise, het maximale pensioengevend salaris en de leeftijd waarop het pensioen in gaat. Het opbouwpercentage, de franchise en het maximale pensioengevend salaris geven samen aan over welk bedrag de rechten voor het ouderdomspensioen (kan) worden opgebouwd. Een lage franchise maakt dit bedrag groter, evenals een hoog maximum pensioengevend salaris. De leeftijd waarop het pensioen ingaat bepaalt mede hoe lang dit bedrag wordt uitgekeerd. Hoe eerder het pensioen ingaat, hoe langer het pensioen wordt uitgekeerd. In de rating van het ouderdomspensioen zijn deze eigenschappen allemaal meegenomen.

Partnerpensioen

Partnerpensioen kent doorgaans ook een opbouwpercentage. Vaak wordt partnerpensioen echter uitgedrukt als percentage van het ouderdomspensioen. Bij liefst 135 van de 175 regelingen met opbouwpercentages (77%) bedraagt het jaarlijkse levenslange partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen. De variatie in deze verhouding is dus beperkt. Een karig ouderdomspensioen impliceert daarmee meestal een karig partnerpensioen. Omgekeerd impliceert een goed ouderdomspensioen veelal een goed partnerpensioen. Naast de verhouding

met het ouderdomspensioen zijn andere variabelen, zoals de vraag of het partnerpensioen op opbouw- of risicobasis verzekerd is en of aanvullende partneruitkeringen verzekerd zijn binnen de regeling, bepalend voor de kwaliteit van het partnerpensioen en voor de deelratings die TPRA (in detailrapporten) aan regelingen toekent op het onderdeel partnerpensioen.

Indexatie

De uiteindelijke hoogte van het pensioen is voor een groot deel afhankelijk van indexatie. De indexatie moet er voor zorgen dat de pensioenrechten waardevast blijven in de toekomst. Geld wordt doorgaans minder waard en indexatie compenseert voor dit verlies. De hoogte van de indexatie is afhankelijk van de financiële situatie waarin het fonds verkeert. Die financiële situatie wordt uitgedrukt in de zogenaamde beleidsdekkingsgraad. Een hoge toezegging is dus zeker veel waard, maar de kwaliteit van het ouderdomspensioen als geheel kan niet bepaald worden zonder te kijken naar de verwachte indexaties. Kijkend over een periode van 20 jaar kunnen indexaties ervoor zorgen dat alle pensioentoezeggingen opgebouwd in die periode gemiddeld met ongeveer 30 % stijgen. Blijven indexaties uit, dan lopen deelnemers dus veel pensioengeld mis.

Bij vaste-bedragenregelingen, middelloon- en CDC-regelingen en bij beschikbare premieregelingen met directe inkoop van pensioenrechten speelt indexatie een rol. Zulke regelingen worden uitgevoerd door 136 pensioenfondsen (en kringen). De beleidsdekkingsgraad bepaalt of deze fondsen in 2020 (gedeeltelijk) mogen indexeren. Tabel 4 geeft een indicatie van de verdeling van de beleidsdekkingsgraden zoals deze op 1 januari 2020 van toepassing waren.

TABEL 4 Beleidsdekkingsgraden en indexatiepotentieel van pensioenfondsen begin 2020

Type fonds	Geen indexatie (<110)	Indexatie (deels) (110-130)*	Volledige indexatie (>130)	Aantal fondsen (met indexatie opties)
BPF	39	5	0	44
OPF	44	27	3	74
BRF	5	1	1	7
APF (kringen)	8	3	0	11
Totaal	96	36	4	136

* Fondsen mogen dikwijls ook bij lagere dekkingsgraden volledig indexeren, afhankelijk van de hoogte van de eigen zogenoemde *toekomstbestendige indexatie dekkingsgraad*. Bij een beleidsdekkingsgraad van boven 130 mag vrijwel ieder pensioenfonds volledig indexeren.

De beleidsdekkingsgraden en daarmee het indexatiepotentieel van pensioenfondsen is in de loop van 2019 sterk gedaald. De gemiddelde beleidsdekkingsgraad van de fondsen met indexeerbare pensioenregelingen in de TPRA ratinglijst daalde van 112,4 naar 103,7. Begin vorig jaar hadden 9 pensioenfondsen in onze lijst nog een beleidsdekkingsgraad die hoger was dan 130, begin 2020 waren dit er nog maar 4. In 2020 zijn er nauwelijks bedrijfstakpensioenfondsen die (deels) mogen indexeren. In 2019 was dat nog een derde van deze fondsen. Ook ondernemingspensioenfondsen hebben flink moeten inleveren op hun indexatiepotentieel. In

2019 had 70% van de ondernemingspensioenfondsen de mogelijkheid om geheel of deels te indexeren. In 2020 heeft slechts 40% van de ondernemingspensioenfondsen deze mogelijkheid op basis van de stand van de beleidsdekkingsgraad aan het begin van het jaar.

Premie

Pensioenopbouw brengt kosten met zich mee in de vorm van premie. Bij salaris/diensttijdregelingen wordt binnen het huidige stelsel de zogeheten doorsneepremie (de premie die voor iedere actieve deelnemer betaald moet worden ongeacht de leeftijd) uitgedrukt als percentage van het pensioengevend salaris. Deze premie wordt door de werkgever betaald (bovenop het brutoloon) en meestal ook (deels) door de werknemer zelf vanuit het brutoloon. De hoogte van deze premie heeft geen invloed op de kwaliteit van het uiteindelijk ingekochte pensioen en is derhalve geen onderdeel van de TPRA Rating. Hetzelfde geldt voor de afspraken omtrent wie deze premie betaalt. Enkel de toereikendheid van de financiering heeft impact op de eindkwaliteit en rating van een pensioenregeling. Wanneer de waarde van de pensioenregeling als arbeidsvoorwaarde echter *los van het brutoloon* wordt bekeken, is het wel van belang om te weten hoeveel premie de werkgever betaalt en hoeveel de werknemer zelf.

De hoogte van de premie en de verdeling daarvan tussen werkgevers en werknemers is regeling-specifiek. Dat betekent dat er bij fondsen die meerdere regelingen uitvoeren ook meerdere premiepercentages en verdelingen (kunnen) bestaan. In de TPRA Rating Regelingen 2020 bevinden zich 199 pensioenregelingen. Van 169 van deze 199 is bekend of er sprake is van een eigen bijdrage van de werknemer aan de premie, hoe hoog deze eigen bijdrage is, en waar deze eigen bijdrage van afhankelijk is. Tabellen 5 en 6 geven deze informatie in het kort weer.

TABEL 5 Regels eigen bijdrage premie salaris/diensttijdregelingen

Regels eigen bijdrage (EB)	Aantal regelingen
EB voor elke actieve	138
EB afhankelijk van keuze specifieke werkgever	5
Geen EB	6
Niet bekend	50
Totaal	199

TABEL 6 Hoogte eigen bijdrage als percentage van het pensioengevend salaris

Hoogte eigen bijdrage (EB)	Aantal regelingen
0%	6
Lager dan 5%	17
Van 5% tot 10%	75
10% of hoger	45
Niet bekend	56
Totaal	199

Vergeleken met vorig jaar zijn de eigen bijdrages in 2020 gestegen. Het aantal regelingen waarin geen eigen bijdrage wordt betaald door de werknemers is gedaald (van 7 naar 6). Htezelfde geldt voor het aantal regelingen met een lage eigen bijdrage van onder de 5% (van 23 naar 17). Het aantal pensioenregelingen met en hoge eigen bijdrage, van 10% of hoger, is echter gestegen (van 40 naar 45). In de meeste gevallen is de stijgende eigen bijdrage het gevolg van een verhoogde totaalpremie. De verhouding tussen de premie-inleg van werknemers en werkgevers is dan gelijk gebleven. Feit blijft echter dat een hogere eigen bijdrage, vanuit de deelnemer gezien, gezien kan worden als versobering van de pensioenregeling. In combinatie met de gemiddelde daling van opbouwpercentages, stijging van de pensioenrekenleeftijd en het afgenomen indexatiepotentieel van de meeste pensioenfondsen, duidt dit op een afname van de gemiddelde kwaliteit van pensioenregelingen in Nederland vergeleken met 2019.

Rating per regeling 2020

TPRA heeft op een onafhankelijke en systematische wijze de kwaliteit van 199 pensioenregelingen beoordeeld die door Nederlandse pensioenfondsen worden uitgevoerd. Jaarlijks ontvangen alle pensioenregelingen die voor een kwaliteitsoordeel van TPRA in aanmerking komen een actuele TPRA Rating.

Beoordelingscriteria

Elke pensioenregeling wordt beoordeeld op de volgende hoofdonderdelen:

- Ouderdomspensioen
- Partnerpensioen
- Wezenpensioen
- Arbeidsongeschiktheidspensioen
- Flexibiliseringsopties
- Financiering

Voor elk van deze onderdelen ontvangt de pensioenregeling een score en (deel)rating. Een gewogen totaalscore is afgeleid van de ratings behaald op de verschillende hoofdonderdelen. Die totaalscore (vergeleken met de totaalscores van de gehele regelingenpopulatie) is bepalend voor de algemene (onderstaande) rating van de betreffende pensioenregeling.

Hoogst beoordeelde regelingen

TABEL 7 Regelingen met vijf diamanten (op volgorde van totaalscore)

Regeling	
Vopak (DC - kapitaal)	
Bisdommen Pastoraal medewerkers	
ABP Militairen	
Shell Nederland (DC)	
Vopak (DC – directe inkoop)	
General Electric Nederland	
Achmea	
Abbott Nederland (Eindloon)	
KLM Cabinepersoneel (Eindloon)	
Roba (Eindloon)	

Ratings van alle beoordeelde regelingen

TABEL 8 Overzicht ratings pensioenregelingen (in alfabetische volgorde)

Regeling	Rating
✓ Abbott Nederland	★★★★★
ABN AMRO bank	★★★★★
ABP (Burgers)	★★★★★
ABP (Militairen)	★★★★★
✓ Achmea	★★★★★
Agrarische en Voedselvoorzieningshandel (Agf sector)	★★★
Agrarische en Voedselvoorzieningshandel (Eierensector)	★★
Agrarische en Voedselvoorzieningshandel (Kaassector)	★★
✓ Ahold Delhaize Pensioen	★★★★★
✓ Alliance (Nestlé)	★★★★★
✓ APF (AkzoNobel)	★★★★
✓ APF (Nouryon)	★★★★
✓ Apothekers	★★
✓ Architectenbureaus	★★★★★
Astellas	★★★★
✓ AVEBE	★★★★★
Avery Dennison	★★★★★
B&S	★★
✓ Bakkersbedrijf	★★
Banden- en Wielenbranche	★★★
✓ Beroepsvervoer over de Weg (Bus)	★★★★★
✓ Beroepsvervoer over de Weg (Goederenvervoer)	★★★★★
✓ Beroepsvervoer over de Weg (Orsima)	★★★★★
✓ Beroepsvervoer over de Weg (Taxi)	★★★★★
Betonproductenindustrie	★★★★★
✓ Bibliotheken openbare	★★★
✓ Bisdommen Huishoudelijk personeel	★
✓ Bisdommen Pastoraal medewerkers	★★★★★
✓ Bisdommen Priesters en (ongehuwde) diakens	★★★★★
✗ Blue Sky Group	★★★★★
✓ Bouwmaterialen	★★
Bouwnijverheid (Afbouw)	★★★★★
Bouwnijverheid (Afbouw-UTA)	★★★★★
Bouwnijverheid (Baksteen)	★★★★★
Bouwnijverheid (Bikudak)	★★★★★

Regeling	Rating
Bouwnijverheid (Bouw)	
Bouwnijverheid (Bouw-UTA)	
Bouwnijverheid (Mortel)	
Bouwnijverheid (Natuursteen)	
Bouwnijverheid (Timmerindustrie)	
BPL (Landbouw)	
✓ Brocacef	
Capgemini Nederland	
X Cargill	
Coram	
✓ Cosun	
CRH (Regeling B)	
CRH (Regeling I)	
Croda	
De Fracties	
De Nederlandsche Bank	
✓ Detailhandel	
Deutsche Bank Nederland	
X Dierenartsen	
✓ DSM Nederland	
FlexSecurity Basispensioen	
FlexSecurity Pluspensioen	
Foodservice (Groothandel in Levensmiddelen)	
✓ Forbo	
✓ Fysiotherapeuten in loondienst	
✓ Fysiotherapeuten zelfstandig	
✓ Gasunie	
Gazelle	
General Electric Nederland	
Grolsche bierbrouwerij	
X Grontmij (Pensioenkring Sweco)	
✓ Groothandel (Groothandel)	
✓ Groothandel (Hegro)	
Hagee	
HAL	
✓ HaskoningDHV	
✓ Heineken	
✓ Hewlett-Packard	
✓ Honeywell	
Hoogovens	
✓ Horeca & Catering	

Regeling	Rating
Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw (Hout)	♦♦
Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw (Jachtbouw)	♦♦
X Huisartsen (DGA)	♦♦
X Huisartsen (Dienstverband)	♦
X Huisartsen (Vrijgevestigd)	♦
X Huisartsen (Waarnemend)	♦
IBM Nederland	♦♦
IFF	♦♦♦
✓ IKEA	♦♦♦♦
ING Bank CDC fonds	♦♦♦
Kappersbedrijf	♦♦
✓ Kas Bank	♦♦♦
X KLM Algemeen	♦♦♦♦
X KLM Cabinepersoneel (CDC)	♦♦♦♦
X KLM Cabinepersoneel (Eindloon)	♦♦♦♦♦
X KLM Vliegend Personeel	♦♦♦♦♦
✓ Koopvaardij	♦♦♦
X KPN	♦♦♦
Kring AFM (De Nationale)	♦♦♦
Kring ANWB (De Nationale)	♦♦♦♦
Kring ANWB Unigarant (De Nationale)	♦♦♦♦
Kring DB-A (De Nationale)	♦♦♦
X Kring Equens (Achmea)	♦♦♦
✓ Kring Forward (Unilever)	♦♦♦♦♦
✓ Kring Holland Casino (STAP)	♦♦♦
Kring McCain (De Nationale)	♦♦
X Kring Ortec Finance (Volo)	♦♦♦
X Kring Ortec International (Volo)	♦♦
X Kring Sligro Food Group (Achmea)	♦♦♦
Levensmiddelenbedrijf	♦♦♦
X Lloyd's Register Nederland	♦♦♦♦
Loodsen	♦♦♦♦♦
✓ Medewerkers Apotheken	♦♦♦♦♦
✓ Medisch Specialisten (werknemers)	♦♦♦
✓ Medisch Specialisten (zelfstandigen)	♦♦♦
✓ Metaal en Techniek	♦♦♦♦
✓ Metalektro	♦♦♦
✓ Metro (Makro)	♦♦♦♦
Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven	♦♦
Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven (Houthandel)	♦♦
✓ MITT (Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie)	♦♦♦

Regeling	Rating
Mn Services	♦♦
✓ Molenaars	♦♦♦♦♦
MSD	♦♦♦♦♦
NEG Nederland	♦♦♦
X NIBC	♦♦♦♦♦
NN CDC fonds	♦♦
✓ Notariaat (Kandidaat-) notarissen in loondienst	♦♦♦♦
✓ Notariaat Medewerkers	♦♦♦♦
✓ Notariaat Zelfstandigen	♦♦♦♦
✓ Pensioenkring ARCADIS (Het Nederlandse Pensioenfonds)	♦♦♦♦
✓ Pensioenkring OWASE P (Het Nederlandse Pensioenfonds)	♦♦♦♦
✓ Particuliere Beveiliging	♦♦♦
✓ Personeelsdiensten Basispensioen	♦
✓ Personeelsdiensten Plusregeling	♦♦♦
✓ Personeelspensioenfonds APG	♦♦♦♦♦♦♦
✓ PGB (Grafimedia)	♦♦
✓ PGB (Groothandel in Bloemen en Planten)	♦♦
✓ PGB (Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf)	♦♦
✓ PGB (Kunststof-, rubber- en lijmindustrie)	♦♦♦♦
✓ PGB (Verf- en Drukinktindustrie)	♦♦♦♦
✓ PGB (Zeevisserij Vissers)	♦♦♦♦
✓ PGB (Zeevisserij Walpersoneel)	♦♦♦♦
✓ Philips	♦♦♦♦♦♦
✓ PNO Media 1	♦♦♦♦♦
✓ PNO Media 2	♦♦♦♦
✓ PNO Media 3	♦♦♦
✓ PNO Media 4	♦♦♦♦
✓ PNO Media 6	♦♦♦♦
✓ PNO Media 7	♦♦♦♦
✓ PNO Media Film en Bioscoop	♦♦♦♦♦
✓ PNO Media MPRA	♦♦
PostNL	♦♦♦
✓ Provisum (C&A)	♦♦♦♦♦
✓ Rabobank	♦♦♦♦♦
✓ Rail & OV (Openbaar Vervoer)	♦♦♦♦
✓ Rail & OV (Spoorwegen variant A)	♦♦♦♦♦
✓ Rail & OV (Spoorwegen variant C)	♦♦♦♦
✓ Recreatie	♦♦
✓ Reiswerk	♦♦
✓ Rijn- en Binnenvaart	♦
Ring Pon	♦♦♦♦♦

Regeling	Rating
✓ Roba (Eindloon)	★★★★★
✓ Roba (Middelloon)	★★★
✗ Robeco	★★★★
✓ Rockwool	★★
✓ SABIC	★★★★
✗ Sagittarius (Rexel)	★★★
✓ SBZ Pensioen (Verzekeraars Binnendienst)	★★★
✓ SBZ Pensioen (VGZ)	★★★★
✓ SBZ Pensioen (Zorgverzekeraars)	★★★★
✓ Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf	★★★
Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf	★★★
Shell Nederland	★★★★★
Slagersbedrijf	★★★
✓ Smurfit Kappa Nederland	★★★
✗ SNS Reaal Groep (VIVAT)	★★
Sportfondsen	★★
✓ TDV	★★★★★
✓ Telegraaf	★★
Thales	★★★
✓ TNO	★★★
TNT express	★★★★
TOTAL	★★★★
Transport	★★★
✗ UWV	★★★
Verloskundigen	★
Vlkglas, Verf, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf	★★★
VLEP Gemaksvoeding	★★★
VLEP Pluimvee	★★
VLEP Versvlees	★★
VLEP Vleeswarenindustrie	★★★
Vopak (DC - kapitaal)	★★★★★
Vopak (DC – directe inkoop)	★★★★★
Waterbouw	★★★
✓ Werk en (re)Integratie	★★★★
✓ Wolters Kluwer Nederland	★★★
✓ Woningcorporaties	★★★★
Xerox	★★★
YARA Nederland	★★★★★
Zoetwarenindustrie	★★★★
✓ Zorg en Welzijn	★★★
Zuivel en aanverwante industrie	★★

✓ Gegevens zijn door het uitvoerende pensioenfonds gevalideerd

X Het uitvoerende fonds heeft expliciet aangegeven in 2019 niet mee te doen aan het validatieproces