

Beloningsbeleid Pensioenfonds Forbo

Pensioenfonds Forbo (SPF) voert een beloningsbeleid dat bijdraagt aan het voorkomen van (schijn van) belangenverstrengeling, het voorkomen van het nemen van onaanvaardbare of ongewenste risico's, waaronder duurzaamheidsrisico's -, en het voorkomen van het maken van kosten die niet in het belang zijn van belanghebbenden bij het pensioenfonds.

Het beloningsbeleid van SPF voldoet aan de wettelijke eisen uit de Sustainable Financial Disclosure Regulation, het Besluit Financieel Toetsingskader, de Code Pensioenfonds en de Principes beheerst beloningsbeleid van AFM en DNB en Europese pensioenwetgeving (IORP-II).

Het pensioenfonds legt het beleid met betrekking tot beloning schriftelijk vast en maakt dit openbaar via de website van het fonds.

1) Doelgroep beloningsbeleid SPF

Voor SPF zijn de regels rondom het beloningsbeleid in de pensioensector van toepassing op bestuursleden en leden van het verantwoordingsorgaan (VO) die niet (meer) werkzaam zijn bij Forbo. In de praktijk betreft dit met name de leden van het Bestuur en het VO die gepensioneerd zijn.

Bestuurs- en VO-leden die in dienst zijn van Forbo ontvangen geen bezoldiging vanuit SPF. Zij worden geacht hun lidmaatschap van het bestuur danwel het VO te combineren met hun reguliere baan. Bestuurs- en VO-leden in dienstbetrekking van Forbo vallen onder het algemene arbeidsvoorwaarden-beleid van Forbo en ontvangen geen (aanvullende) beloning vanuit SPF. Daarmee is geen sprake van beloningscomponenten waarmee meer risico's worden genomen dan voor het pensioenfonds aanvaardbaar zijn.

SPF heeft de uitvoering van de pensioenregeling en het vermogensbeheer volledig uitbesteed. Het pensioenfonds heeft daarvoor geen medewerkers in dienst. SPF zorgt er verder voor dat het beloningsbeleid van partijen aan wie taken zijn uitbesteed, niet aanmoedigt om meer risico's te nemen dan voor SPF aanvaardbaar is. SPF beoordeelt bij de uitbestedingspartijen of het daar gehanteerde beloningsbeleid in overeenstemming is met het beleid van SPF. Dit is een vast onderdeel van de contractafspraken bij het sluiten of verlengen van een uitbestedingsovereenkomst.

2) Criteria beloning leden bestuur en verantwoordingsorgaan SPF

In het kader van de wettelijke eisen voor beheerst beloningsbeleid heeft het Bestuur van SPF met betrekking tot de leden van het bestuur en VO waarop het beloningsbeleid voor pensioenfonds van toepassing is, de volgende criteria vastgesteld:

Bestuursleden en leden van het VO niet (meer) in dienst van Forbo

- Het beloningsbeleid is in overeenstemming met de doelstellingen van SPF, het langetermijn belang, het risicoprofiel en is passend gelet op de omvang, financiële stabiliteit en organisatie en prestaties van het fonds.
- De beloning moet bijdragen aan deugdelijk, prudent en doeltreffend bestuur van het fonds.
- De beloning en/of een eventuele (onkosten)vergoeding staat in redelijke verhouding tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde (geschiktheids)eisen en het tijdsbeslag. Ten aanzien van het bepalen van het tijdsbeslag wordt de wettelijke VTE-score in beginsel als uitgangspunt gehanteerd.
- Bij tussentijds ontslag wordt geen ontslagvergoeding door SPF verstrekt.
- Er is geen sprake van beloningen en/of (onkosten)vergoedingen die gerelateerd zijn aan de financiële resultaten van SPF. Eventuele negatieve prikkelwerking is dan ook niet aan de orde.
- De hoogte van de beloning is marktconform (en conform richtlijnen van de Pensioenfederatie) en zodanig dat een financieel belang een kritische opstelling niet in de weg staat.

Om de continuïteit van het pensioenfonds of, indien nodig, de correcte afwikkeling van liquidatie, en zo de rechten van alle deelnemers en pensioengerechtigden, zeker te stellen zal, indien de sponsor (Forbo) de salarissen van de bestuursleden niet meer kan doorbetalen (om wat voor reden dan ook), het pensioenfonds deze betalingen overnemen zolang dat nodig zal zijn. De beloning, zoals hierboven omschreven, zal dan gelden voor de bestuursleden en leden van het verantwoordingsorgaan, de compliance officer en de drie sleutelfunctiehouders (zoals vereist volgens IORP-II) e.e.a. conform het beloningsbeleid van SPF.

Driejaarlijks vindt door het bestuur een evaluatie plaats van het beloningsbeleid waarbij wordt bekeken of het beleid nog voldoet aan de geformuleerde doestellingen en uitgangspunten en zonodig wordt geactualiseerd.