



FLOORING SYSTEMS



pensioenfond **FORBO**
• • •

Nieuwe pensioenregeling Forbo

1. Waarom een nieuwe pensioenregeling?
2. Wie bepaalt de inhoud van de regeling?
3. Hoe zijn de nieuwe afspraken gemaakt?
4. Hoe ziet de nieuwe regeling eruit?
 1. Wat is een Solidaire premiereregeling
 2. Wat blijft hetzelfde
 3. Wat gaat straks anders
 4. Inhoud nieuwe regeling
5. Wat zijn de volgende stappen?
6. Communicatie
7. Vragen?

Waarom een nieuwe pensioenregeling?



Waarom een nieuwe pensioenregeling?

Oude pensioenstelsel robuust maar op onderdelen kwetsbaar.

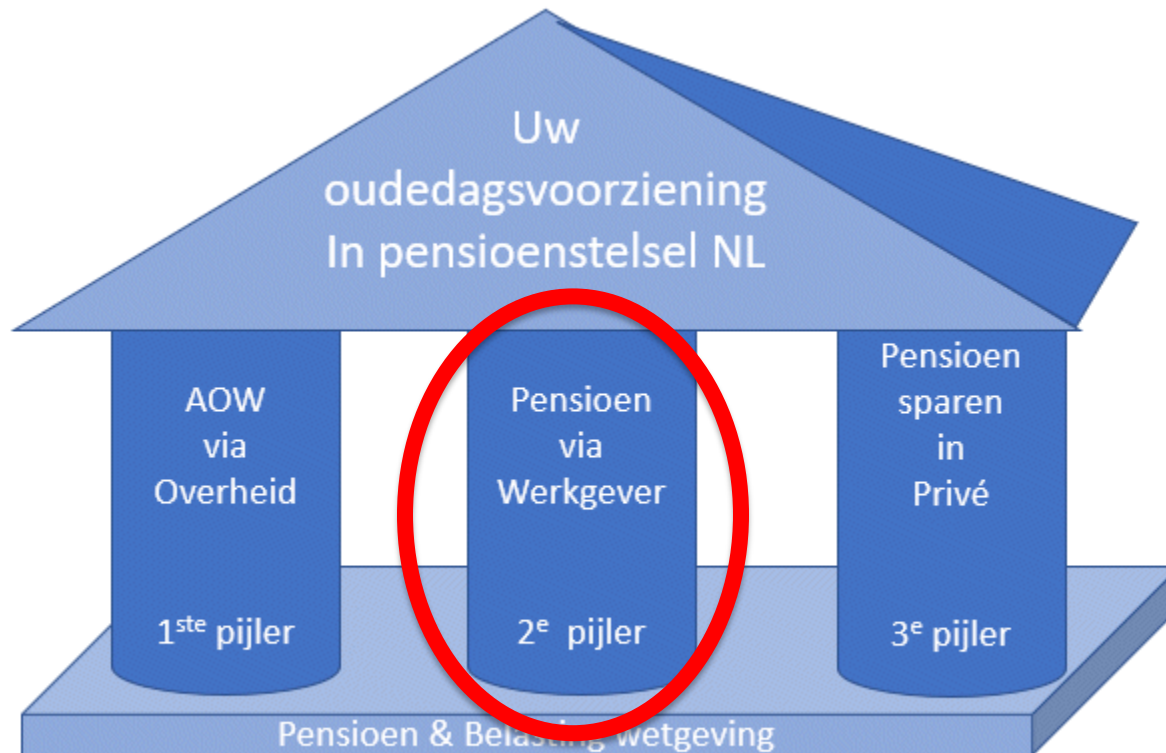
Met de nieuwe regels voor pensioen kan het pensioen dat is opgebouwd via de werkgever straks sneller omhoog als het goed gaat met de economie maar het kan ook wat sneller omlaag als het niet goed gaat met de economie.

Ook wordt het pensioen duidelijker en persoonlijker, en sluit het beter aan op de leeftijd en loopbaan.

Alle pensioenregelingen in Nederland moeten uiterlijk 1 januari 2028 over naar het nieuwe stelsel zowel voor actieven als gepensioneerden

Waarom een nieuwe pensioenregeling?

Over welk pensioen hebben we het eigenlijk?



Wie bepaalt de inhoud van de pensioenregeling van Forbo?



Wie bepaalt de inhoud van de regeling?

De inhoud van de pensioenregeling van Forbo wordt gezamenlijk bepaald door de werkgever en de werknemersvertegenwoordigers.

Bij ons zijn dat :

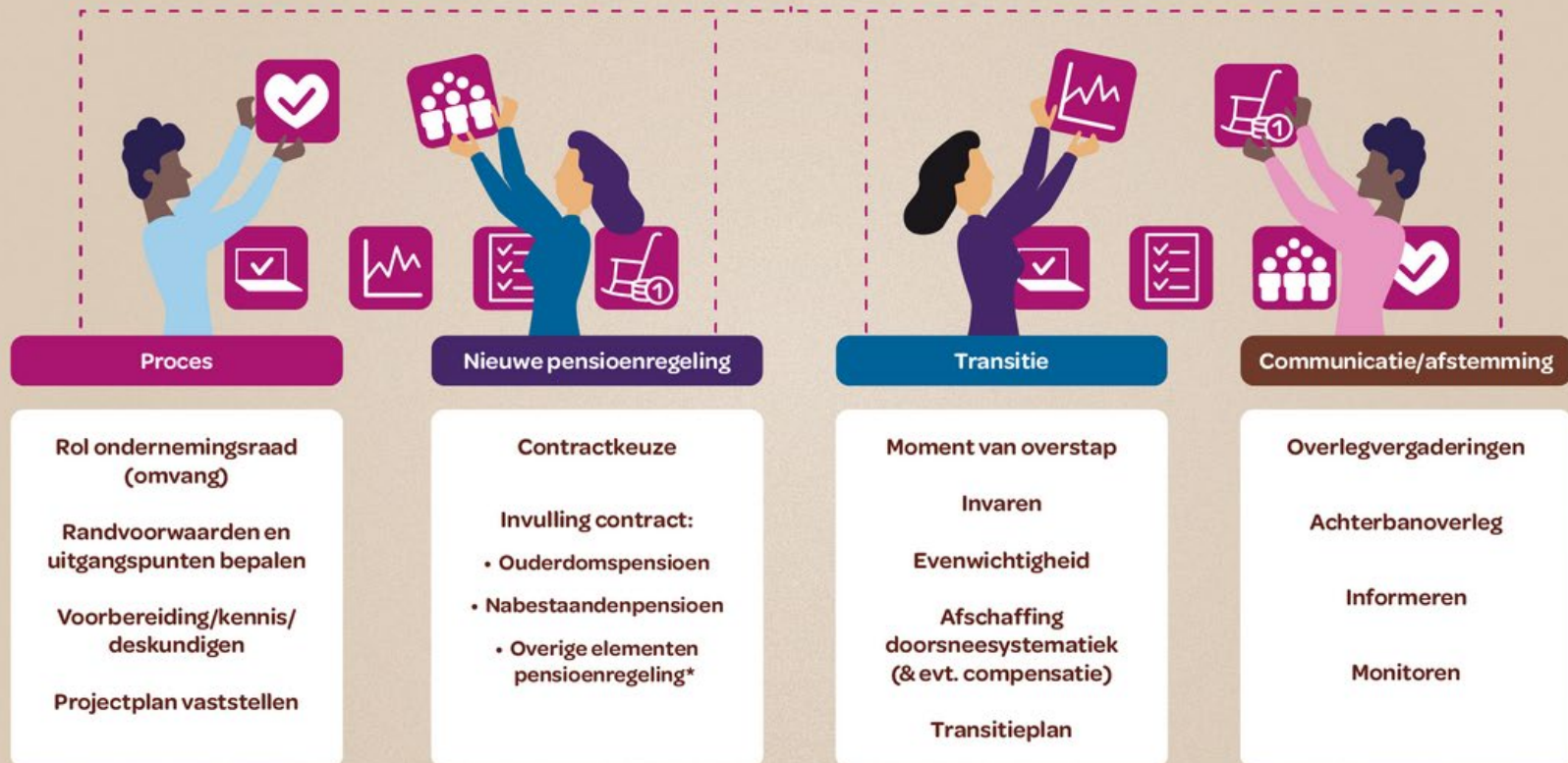
De werkgever namens Forbo Flooring, Forbo-Novilon en Forbo Eurocol

De vertegenwoordigers van de vakbonden FNV en CNV voor Forbo Flooring en Forbo-Novilon

De vertegenwoordigers van de Ondernemingsraad van Forbo Eurocol

Hoe zijn de nieuwe afspraken gemaakt?

Waarover moeten besluiten worden genomen?
De belangrijkste onderwerpen op een rij.



*Denk hierbij aan de premie, de verdeling van de premie tussen werkgever en werknemer,

Hoe zijn de nieuwe afspraken gemaakt?

pensioenfonds **FORBO** ●●●

Er is een stuurgroep gevormd met vertegenwoordigers van alle betrokken partijen.

Ook is het bestuur van Pensioenfonds Forbo vertegenwoordigd in deze stuurgroep.

Daarnaast wordt elke partij bijgestaan door een eigen externe deskundige pensioenadviseur

In de afgelopen 2,5 jaar is de stuurgroep 14x bijeen geweest om te praten over de nieuwe pensioenregeling van Forbo.

Tijdens deze bijeenkomsten zijn de belangrijkste stand- en uitgangspunten van partijen besproken:

Partijen hebben het liefst:

- Dat niemand erop achteruitgaat bij de overgang naar de nieuwe regeling, hiervoor kan ook compensatie nodig zijn
- Een goed toekomstig pensioen
- Een goede dekking voor nabestaandenpensioen
- Een betaalbare regeling voor alle partijen
- Stabiele uitkeringen na pensioneren

De uitkomsten van het Risicobereidheids-onderzoek zijn meegenomen

Op basis van de discussie is uiteindelijk gezamenlijk gekozen voor de Solidaire Premiereregeling

Hoe ziet de nieuwe pensioenregeling eruit?



Wat is een Solidaire premiereregeling

In een premiereregeling staat vast hoeveel geld (premie) er jaarlijks betaald wordt voor je pensioen. Maar de hoogte van je uiteindelijke pensioenuitkering wordt meer afhankelijk van de resultaten van de beleggingen en de rente.

De solidaire premiereregeling heeft twee belangrijke kenmerken:

Gezamenlijk beleggen

We beleggen het geld voor alle pensioenen samen. De opbrengst verdelen we vervolgens over alle persoonlijke pensioenvermogens.

We houden daarbij rekening met verschillende leeftijden en de daarbij passende gelopen risico's. Als je jong bent kun je meer risico dragen dan wanneer je ouder bent.

Je hoeft zelf geen keuze te maken in de mate van risico in jouw beleggingen.

Wat is een Solidaire premiereregeling

Solidariteitsreserve

Een deel van de opbrengst van de beleggingen gaat naar een reserve.
Die reserve gebruiken we als het niet goed gaat met de economie.

De reserve heeft een maximum van 5% van het totale vermogen, als de reserve vol is gaat er niks meer naar de reserve maar gaat al het rendement op de beleggingen naar de persoonlijke pensioenkapitalen

Zo zorgen we ervoor dat de kans klein is dat de uitgekeerde pensioenen in een jaar omlaag gaan.

Wat blijft hetzelfde in de nieuwe regeling

- Pensioenfonds Forbo voert de regeling uit met AZL als administrateur en MN als vermogensbeheerder
- Toetredingsleeftijd 18 jaar
- Premiehoogte totaal 23% van de salarissom (waarvan de werkgever ca. 2/3 betaalt)
- Beleggingen volgens de risicohouding van de deelnemers verzorgd door Pensioenfonds Forbo
- Vrijwillige ANW-hiaatverzekering (bijverzekering voor nabestaanden)
- Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid
- Keuzemogelijkheden als hoog/laag, deeltijdpensioen en vervroegen

Wat gaat straks anders

- Van opbouw rechten, naar opbouw kapitaal
- Van indexatie of korting, naar meebewegen met de markt bij een goede economie kan het kapitaal sneller omhoog, maar bij een slechte economie ook sneller omlaag
- Bescherming van pensioenuitkeringen bij een slechte economie door de solidariteitsreserve
- De pensioenleeftijd wordt gelijk gesteld met de AOW-leeftijd
- Van iedereen met hetzelfde beleggingsrisico, naar verdeling van beleggingsrisico's passend bij de leeftijd
- Van opbouw-partnerpensioen naar verzekering van het partnerpensioen bij actief dienstverband

Hoe ziet de nieuwe pensioenregeling eruit?

pensioenfonds **FORBO**

Ingangsdatum	01-01-2027
Type contract	Solidaire premiereregeling
Uitvoerder	Pensioenfonds Forbo
Premie	23% van de salarissom
Jaarlijkse aanpassing pensioenen	Variabele uitkering
Toetredingsleeftijd	18 jaar
Pensioen richtleeftijd	AOW-leeftijd
Maximum pensioengevend salaris	Fiscaal maximum (2024=€137.800)
Franchise	Fiscaal minimum (2024=€17.545)
Uitkeringsfase	Collectieve uitkeringsfase (alle pensioengerechtigden krijgen dezelfde jaarlijkse verhoging)
Solidariteitsreserve	Ter bescherming pensioen-uitkeringen bij slechte economie

Hoe ziet de nieuwe pensioenregeling eruit?

pensioenfonds **FORBO**

Keuzemogelijkheden

Vervroegen, deeltijdpensioen,
hoog/laag verdeling

Vrijwillige ANW-hiaatverzekering

€6.250 of €12.500 per jaar tot
AOW-leeftijd partner

Dekking bij arbeidsongeschiktheid

Premievrijstelling bij arbeids-
ongeschiktheid

Nabestaandenpensioen

Opbouwfase

Verzekering 30% van het
pensioengevend salaris

Vanaf pensioneren

70% van het ouderdomspensioen

Wezenpensioen tot 25 jarige leeftijd van de wees

Opbouwfase

Verzekering 15% van het
pensioengevend salaris

Vanaf pensioneren

20% van het partnerpensioen

Wat zijn de volgende stappen?



- Transitieplan ligt voor ter instemming
- Na akkoord Transitieplan wordt het aangeboden aan bestuur Pensioenfonds Forbo
- Bestuur Pensioenfonds Forbo beoordeelt de evenwichtigheid en uitvoerbaarheid van de regeling en stelt een Implementatieplan en Communicatieplan op
- DNB en AFM geven een oordeel over het Implementatieplan en Communicatieplan
- Inrichting uitvoering van de nieuwe regeling bij AZL en MN
- Invaren in de nieuwe regeling met alle pensioenrechten op 01-01-2027

Communicatie en informatie



De communicatie over de voortgang van de overgang naar de nieuwe regeling wordt gedaan door Pensioenfonds Forbo via onder andere de personeelsbladen en Yammer

Ook wordt er steeds aandacht aan gegeven in de digitale nieuwsbrief en de Email services van Pensioenfonds Forbo

Voor belangrijke onderwerpen die meer persoonlijke uitleg nodig hebben worden er aparte informatiebijeenkomsten georganiseerd in 2025 en 2026

De persoonlijke gevolgen van de omzetting worden vlak vóór en vlak ná de omzetting per brief gecommuniceerd

Via deze websites kun je meer informatie vinden over de nieuwe pensioenwet in het algemeen en de ontwikkelingen bij Pensioenfonds Forbo

www.pensioenfondsforbo.nl

www.werkenaanonspensioen.nl

www.pensioenduidelijkheid.nl

Zijn er nog vragen?

