



FLOORING SYSTEMS



pensioenfond **FORBO**
• • •

Nieuwe pensioenregeling Forbo

1. Waarom een nieuwe pensioenregeling?
2. Wie bepaalt de inhoud van de regeling?
3. Hoe zijn de nieuwe afspraken gemaakt?
4. Hoe ziet de nieuwe regeling eruit?
 1. Wat is een Solidaire premiereregeling
 2. Wat is voor u van belang in de nieuwe regeling
 3. Wat merkt u van de nieuwe regeling
5. Wat zijn de volgende stappen?
6. Communicatie
7. Zijn er nog vragen?

Waarom een nieuwe pensioenregeling?



Waarom een nieuwe pensioenregeling?

Oude pensioenstelsel robuust maar op onderdelen kwetsbaar.

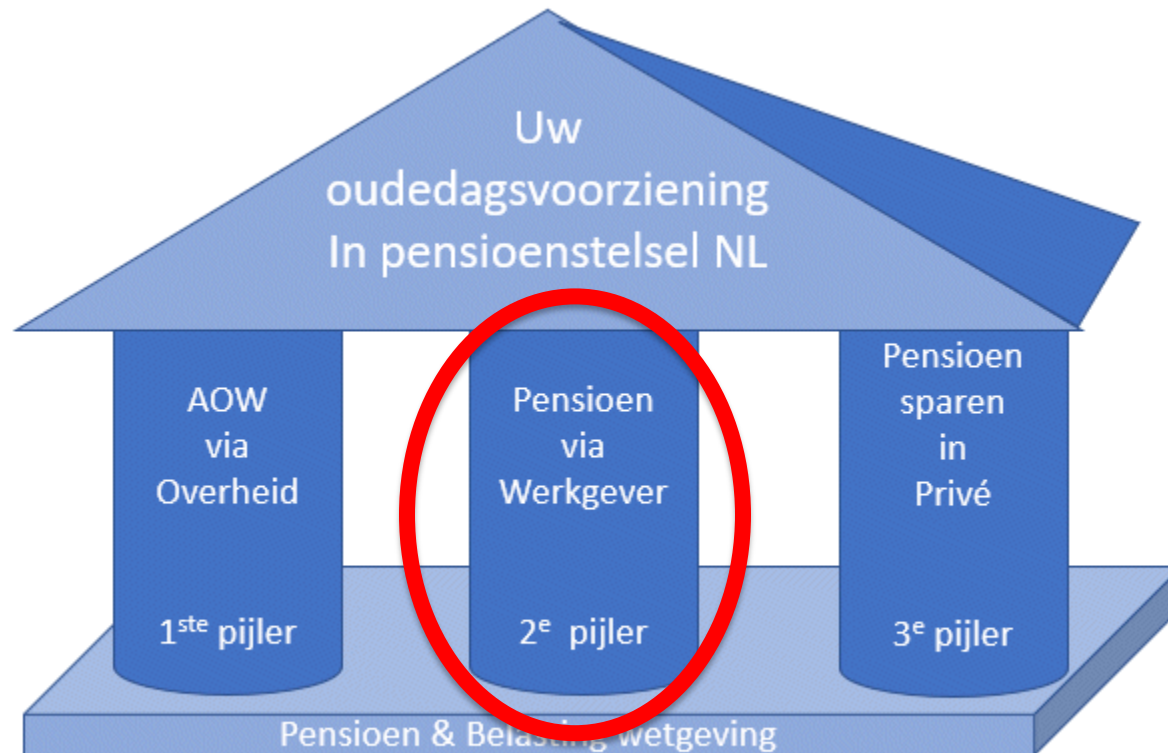
Met de nieuwe regels voor pensioen kan het pensioen dat is opgebouwd via de werkgever straks sneller omhoog als het goed gaat met de economie maar het kan ook wat sneller omlaag als het niet goed gaat met de economie.

Ook wordt het pensioen duidelijker en persoonlijker, en sluit het beter aan op de leeftijd en loopbaan.

Alle pensioenregelingen in Nederland moeten uiterlijk 1 januari 2028 over naar het nieuwe stelsel zowel voor actieven als gepensioneerden

Waarom een nieuwe pensioenregeling?

Over welk pensioen hebben we het eigenlijk?



Wie bepaalt de inhoud van de pensioenregeling van Forbo?



Wie bepaalt de inhoud van de regeling?

De inhoud van de pensioenregeling van Forbo wordt gezamenlijk bepaald door de werkgever en de werknemersvertegenwoordigers.

Bij ons zijn dat :

De werkgever namens Forbo Flooring, Forbo-Novilon en Forbo Eurocol

De vertegenwoordigers van de vakbonden FNV en CNV voor Forbo Flooring en Forbo-Novilon

De vertegenwoordigers van de Ondernemingsraad van Forbo Eurocol

Hoe zijn de nieuwe afspraken gemaakt?



Er is een stuurgroep gevormd met vertegenwoordigers van alle betrokken partijen.

Ook is het bestuur van Pensioenfonds Forbo vertegenwoordigd in deze stuurgroep.

Daarnaast wordt elke partij bijgestaan door een eigen externe deskundige pensioenadviseur

In de afgelopen 2,5 jaar is de stuurgroep 14x bijeen geweest om te praten over de nieuwe pensioenregeling van Forbo.

Tijdens deze bijeenkomsten zijn de belangrijkste stand- en uitgangspunten van partijen besproken:

Partijen hebben het liefst:

- Dat niemand erop achteruitgaat bij de overgang naar de nieuwe regeling, hiervoor kan ook compensatie nodig zijn
- Een goed toekomstig pensioen
- Een goede dekking voor nabestaandenpensioen
- Een betaalbare regeling voor alle partijen
- Stabiele uitkeringen na pensioneren

De uitkomsten van het Risicobereidheids-onderzoek zijn meegenomen

Op basis van de discussie is uiteindelijk gezamenlijk gekozen voor de Solidaire Premiereregeling

Hoe ziet de nieuwe pensioenregeling eruit?



Hoe ziet de nieuwe pensioenregeling eruit?

Wat is een Premierегeling

In een premierегeling staat vast hoeveel geld (premie) er jaarlijks betaald wordt voor je pensioen. Maar de hoogte van je uiteindelijke pensioenuitkering wordt meer afhankelijk van de resultaten van de beleggingen en de rente.

De solidaire premierегeling heeft twee belangrijke kenmerken:

Gezamenlijk beleggen

We beleggen het geld voor alle pensioenen samen. De opbrengst verdelen we vervolgens over alle persoonlijke pensioenvermogens.

We houden daarbij rekening met verschillende leeftijden en de daarbij passende gelopen risico's. Als je jong bent kun je meer risico dragen dan wanneer je ouder bent.

Je hoeft zelf geen keuze te maken in de mate van risico in jouw beleggingen.

Hoe ziet de nieuwe pensioenregeling eruit?

Solidariteitsreserve

Een deel van de opbrengst van de beleggingen gaat naar een reserve.
Die reserve gebruiken we als het niet goed gaat met de economie.

De reserve heeft een maximum van 5% van het totale vermogen, als de reserve vol is gaat er niks meer naar de reserve maar gaat al het rendement op de beleggingen naar de persoonlijke pensioenkapitalen

Zo zorgen we ervoor dat de kans klein is dat de uitgekeerde pensioenen in een jaar omlaag gaan.

Wat is voor u van belang in de nieuwe regeling

- Pensioenfonds Forbo voert nog steeds de regeling uit met AZL als administrateur en MN als vermogensbeheerder
- Beleggingen volgens de risicohouding van de deelnemers worden verzorgd door Pensioenfonds Forbo
- Geen sprake van indexatie of korting meer maar jaarlijks toekenning van rendementen passend bij het risico
- De pensioenuitkeringen worden beschermd door de solidariteitsreserve bij een slechte economie
- Van iedereen met hetzelfde beleggingsrisico, naar verdeling van beleggingsrisico's passend bij de leeftijd. Na pensioneren zit er nog weinig risico in de beleggingsmix en meer zekerheid.

Wat merkt u van de nieuwe pensioenregeling?

Alle opgebouwde en momenteel uitgekeerde pensioenrechten worden overgezet naar de nieuwe regeling. U als gepensioneerde merkt daar op zich niet zo veel van.

De persoonlijke gevolgen van de omzetting worden vlak vóór en vlak ná de omzetting per brief gecommuniceerd

Uw pensioen wordt straks jaarlijks aangepast door de toedeling van rendement

Wat zijn de volgende stappen?



- Transitieplan ligt voor aan de vakbondsleden ter instemming
- Na akkoord Transitieplan wordt het aangeboden aan bestuur Pensioenfonds Forbo
- Bestuur Pensioenfonds Forbo beoordeelt de evenwichtigheid en uitvoerbaarheid van de regeling en stelt een Implementatieplan en Communicatieplan op
- DNB en AFM geven een oordeel over het Implementatieplan en Communicatieplan
- Inrichting uitvoering van de nieuwe regeling bij AZL en MN
- Invaren in de nieuwe regeling met alle pensioenrechten op 01-01-2027

Communicatie en informatie



De communicatie over de voortgang van de overgang naar de nieuwe regeling wordt gedaan door Pensioenfonds Forbo via onder andere de personeelsbladen

Ook wordt er steeds aandacht aan gegeven in de digitale nieuwsbrief en de Email services van Pensioenfonds Forbo. Daarom is het belangrijk dat u uw E-mailadres doorgeeft via 'mijn pensioencijfers'

Via deze websites kun je meer informatie vinden over de nieuwe pensioenwet in het algemeen en de ontwikkelingen bij Pensioenfonds Forbo

www.pensioenfondsforbo.nl

www.pensioenduidelijkheid.nl

Zijn er nog vragen?

Fijne feestdagen
en een mooi
2025!

