

**STICHTING PENSIOENFONDS FORBO
PREPENSIOENREGLEMENT
FORBO-NOVILON B.V.**

laatste aanpassing januari 2013

Inhoudsopgave

Artikel 1	Algemene bepalingen	4
Artikel 2	Deelnemers	6
Artikel 3	Informatieverstrekking	7
Artikel 4	Omschrijving van de prepensioenaanspraken	9
Artikel 5	Prepensioengrondslag	10
Artikel 6	Deelnemersjaren	11
Artikel 7	Prepensioen	12
Artikel 8	Vervroeging en uitstel van de pensioendatum	13
Artikel 9	Verevening van prepensioen	14
Artikel 10	Anticumulatie	16
Artikel 11	Financiering	17
Artikel 12	Uitbetaling van prepensioenen	18
Artikel 13	Einde van het deelnemerschap	19
Artikel 14	Herziening van ingegane prepensioenen en premievrije prepensioenaanspraken	20
Artikel 15	Wijziging van prepensioenaanspraken	21
Artikel 16	Waardeoverdracht	22
Artikel 17	Herverzekering van prepensioenaanspraken	23
Artikel 18	Overdracht, inpandgeving van rechten en fiscaal maximum	24
Artikel 19	Overgangsbepalingen	25
Artikel 20	Wijziging van het reglement	26

Prepensioenreglement Forbo-Novilon



Artikel 21	Inwerkingtreding	27
BIJLAGE 1:	als bedoeld in artikel 8, lid 3	28
BIJLAGE 2:	als bedoeld in artikel 18, lid 4	29

Artikel 1 Algemene bepalingen

1. In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:
 - a. 'het pensioenfonds'
Stichting Pensioenfonds Forbo;
 - b. 'het bestuur'
het bestuur van het pensioenfonds;
 - c. 'CAO-partijen'
werkgever en vakverenigingen die partij zijn bij de collectieve arbeidsovereenkomst van de werkgever;
 - d. 'de statuten'
de statuten van het pensioenfonds;
 - e. 'het reglement'
dit prepensioenreglement;
 - f. 'de werkgever'
de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Forbo-Novilon B.V., gevestigd te Coevorden;
 - g. 'de werknemer'
de persoon die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 BW met de werkgever heeft, die in of na 1940 en vóór 1 januari 1950 geboren is en die vóór 1 januari 2006 reeds deelnam aan deze prepensioenregeling;
 - h. 'de deelnemer'
de werknemer die ingevolge artikel 2 van het reglement als deelnemer is toegelaten;
 - i. 'de gewezen deelnemer'
de persoon wiens deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering is geëindigd en die aanspraken aan het reglement kan ontlenen;
 - j. 'de geprepensioneerde'
de persoon die recht heeft op een uitkering van prepensioen van het pensioenfonds;
 - k. 'de partner'
 - 1 de man of vrouw van wie de deelnemer of geprepensioneerde is gehuwd (echtgenoot);
 - 2 de man of vrouw die als partner van de deelnemer of geprepensioneerde is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand op grond van artikel 1:80a BW (geregistreeerde partner);
 - 3 de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde de geregistreeerde partner en niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde deelnemer of geprepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert die notarieel is vastgelegd in een samenlevingsovereenkomst;

- l. 'de ex-partner'
 - 1 de man of vrouw van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of geprepensioneerde is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed (ex-echtgenoot);
 - 2 de man of vrouw van wie het geregistreerde partnerschap met de (gewezen) deelnemer of geprepensioneerde is geëindigd anders dan door de dood of vermissing (ex-geregistreerde partner);
 - 3 de man of vrouw van wie de gezamenlijke huishouding met de (gewezen) deelnemer of geprepensioneerde is geëindigd anders dan door overlijden;

- m. 'scheiding'
echtscheiding of scheiding van tafel en bed;

- n. 'beëindiging van het geregistreerd partnerschap'
beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door dood of vermissing;

- o. 'prepensioendatum'
de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt;

- p. 'prepensioeningangsdatum'
de eerste dag van de maand waarin het prepensioen daadwerkelijk ingaat;

- q. 'arbeidsongeschiktheid'
arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA);

- r. 'basisreglement'
het basisreglement van het pensioenfonds, zoals laatstelijk gewijzigd op 1 januari 2013;

- s. 'aanspraakgerechtigde'
persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan prepensioen;

- t. 'prepensioengerechtigde'
persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het prepensioen is ingegaan;

Artikel 2 Deelnemers

2. Deelnemer in de zin van het reglement is de door de werkgever aangemelde werknemer die voldoet aan de voorwaarden zoals vermeld onder artikel 1 onderdeel g. Van deelname zijn echter uitgesloten vakantiewerkers, stagiaires en werkstudenten.
3. Het deelnemerschap vangt aan op de datum waarop de werknemer heeft voldaan aan de voorwaarden zoals vermeld onder artikel 1 onderdeel g.
4. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. op de datum van overlijden van de deelnemer;
 - b. bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
 - c. bij het bereiken van de prepensioeningangsdatum;
 - d. indien geen aanspraak op en uitbetaling van loon meer aanwezig is en bovendien geen inhouding van de verschuldigde premie plaatsvindt.

Artikel 3 Informatieverstrekking

1. Het pensioenfonds informeert de deelnemer, gewezen deelnemer, aanspraakgerechtigde of prepensioengerechtigde conform de bepalingen van de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving.
2. Het pensioenfonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in deze pensioenregeling over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het pensioenfonds.
3. Het pensioenfonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een opgave van de hoogte van de opgebouwde prepensioenaanspraken en van de (te bereiken) prepensioenaanspraken.
4. Het pensioenfonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen. De opgave wordt verstrekt binnen tien maanden na afloop van het kalenderjaar waarop de pensioenaangroei betrekking heeft.
5. Het pensioenfonds verstrekt op verzoek van de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of de gewezen partner:
 - a. het geldende pensioenreglement;
 - b. de geldende statuten;
 - c. informatie die specifiek voor hem relevant is;
 - d. het jaarverslag en de jaarrekening van het pensioenfonds;
 - e. de uitvoeringsovereenkomst;
 - f. de voor hem relevante informatie over de beleggingen;
 - g. de verklaring inzake beleggingsbeginselen als bedoeld in artikel 145 van de Pensioenwet;
 - h. het kortetermijnherstelplan als bedoeld in artikel 140 van de Pensioenwet;
 - i. het langetermijnherstelplan als bedoeld in artikel 138 van de Pensioenwet;
 - j. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad van het pensioenfonds;
 - k. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing als bedoeld in artikel 171 van de Pensioenwet;
 - l. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder als bedoeld in artikel 173 van de Pensioenwet.
6. Indien het pensioenfonds niet over het juiste adres van de deelnemer, gewezen deelnemer, aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde blijkt te beschikken, is het pensioenfonds bevoegd de kosten van het achterhalen van het juiste adres bij betrokkene in rekening te brengen.

7. Het pensioenfonds is bevoegd een vergoeding te vragen voor het verstrekken van de in lid 6, onder d. tot en met l. genoemde documenten.
8. Iedere (gewezen) deelnemer en geprepensioneerde is verplicht de werkgever in kennis te stellen van wijzigingen in zijn burgerlijke staat, relatie met zijn pensioengerechtigde partner, adres of mate van arbeidsongeschiktheid.
9. Degene die op grond van de bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak respectievelijk recht op een prepensioen heeft, dan wel voor zodanig pensioen in aanmerking kan komen, is verplicht aan de goede uitvoering van de bepalingen van dit pensioenreglement mee te werken. Bovendien dienen alle gegevens en bewijsstukken te worden overgelegd die het bestuur in het belang van een juiste toepassing van de statuten en dit pensioenreglement noodzakelijk acht.
10. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, prepensioengerechtigde of aanspraakgerechtigde een inlichting heeft verstrekt of achterwege gelaten waardoor een aanspraak of recht op prepensioen niet juist is vastgesteld stelt het bestuur de aanspraak of het recht op pensioen nader vast op grond van de juiste dan wel – bij ontbreken daarvan – naar beste weten door het bestuur te bepalen gegevens. Het inmiddels te veel of te weinig betaalde prepensioen wordt met de betrokkene verrekend.

Artikel 4 Omschrijving van de prepensioenaanspraken

1. Met inachtneming van de bepalingen van de statuten en dit reglement geeft het deelnemerschap in de onderhavige prepensioenregeling recht op prepensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer.
2. Met ingang van 1 januari 2012 vindt in dit prepensioenreglement geen opbouw meer plaats.

Artikel 5 Prepensioengrondslag

1. Voor de toepassing van het bepaalde in de onderhavige prepensioenregeling wordt per de datum van aanvang van het deelnemerschap en vervolgens per 1 januari van ieder kalenderjaar een prepensioengrondslag vastgesteld.
2. Onder de prepensioengrondslag wordt verstaan het jaarsalaris, zijnde 14 maal het overeengekomen vaste bruto maandsalaris, vermeerderd met de (vaste) ploegentoeslag en eventuele persoonlijke toeslag. In geval van een deeltijd dienstverband wordt het salaris herleid naar het salaris, dat bij een volledig dienstverband zou gelden.

Artikel 6 Deelnemersjaren

1. Als deelnemersjaren tellen mee alle tot aan de prepensioeningangsdatum als deelnemer in deze prepensioenregeling krachtens ononderbroken arbeidsovereenkomst bij de werkgever doorgebrachte dienstjaren, met een maximum van 37 jaar.
2. Het aantal deelnemersjaren wordt bepaald in jaren en maanden nauwkeurig. Hierbij wordt een gedeelte van een maand verwaarloosd.
3. Indien een deelnemer in enig jaar minder dan de normale arbeidsduur heeft gewerkt bij de werkgever zal dat jaar slechts in aanmerking worden genomen in de verhouding van de gedeeltelijke arbeidsduur tot het aantal uren behorend bij een volledige arbeidsduur.
4. Als deelnemersjaren tellen tevens mee de extra deelnemersjaren verkregen uit waardeoverdracht alsmede de extra deelnemersjaren verkregen op grond van het in artikel 19 bepaalde.

Artikel 7 Prepensioen

1. Voor ieder deelnemersjaar tot en met 31 december 2011 inclusief de extra deelnemersjaren wordt een aanspraak op een jaarlijks prepensioen toegekend ter grootte van 1,892% van de laatstelijk vastgestelde prepensioengrondslag voor zover betrekking hebbend op het in artikel 5, lid 2, omschreven jaarsalaris.
2. De (vaste) ploegentoeslag en de persoonlijke toeslag wordt in de prepensioenregeling meegenomen op middelloonbasis, opbouwpercentage is 1,892%.
3. Indien sprake is van een verlaging van de prepensioengrondslag als gevolg van een salarisverlaging wordt de verlaging van de prepensioengrondslag alleen voor de toekomst in aanmerking genomen. De reeds opgebouwde aanspraken op prepensioen worden niet aangetast.
4. Het jaarlijks prepensioen gaat, tenzij gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheden als omschreven in artikel 8, in op de prepensioendatum en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand, volgende op de 65e verjaardag.

Artikel 8 Vervroeging en uitstel van de pensioendatum

1. De deelnemer heeft binnen de in de navolgende leden omschreven voorwaarden de mogelijkheid tot vervroeging of uitstel van de prepensioendatum.
2. Op verzoek van de deelnemer kan het bestuur onder het stellen van voorwaarden het prepensioen op een eerder tijdstip dan de prepensioendatum laten ingaan. De deelnemer dient het in de eerste volzin omschreven verzoek tenminste drie maanden vóór de gekozen prepensioeningangsdatum schriftelijk aan het pensioenfonds kenbaar te maken. De deelnemer kan het ingangstijdstip van het prepensioen uitsluitend vervroegen, mits de arbeidsovereenkomst met de werkgever, ingeval dit fiscaal noodzakelijk is, is beëindigd wegens pensionering. De deelnemer kan bij een aantoonbaar prepensioentekort het prepensioen ook na het bereiken van de prepensioendatum in laten gaan, mits de arbeidsovereenkomst met de werkgever na het bereiken van de prepensioendatum wordt voortgezet.
Het desbetreffende verzoek daartoe dient schriftelijk tenminste drie maanden voor de prepensioendatum aan het pensioenfonds kenbaar gemaakt te worden. Het prepensioen kan niet eerder ingaan dan de eerste dag van de maand volgend op die waarin de deelnemer de 55-jarige leeftijd bereikt, alsmede niet later dan de eerste dag van de maand volgende op de 65e verjaardag van de deelnemer.
3. Indien de deelnemer het prepensioen in laat gaan vóór respectievelijk na de prepensioendatum wordt het jaarlijks uit te keren prepensioen verlaagd respectievelijk verhoogd, waarbij van sekseneutrale kortings- en verhogingspercentages wordt uitgegaan. Deze percentages zijn opgenomen in bijlage 1. Het bestuur zal genoemde percentages vaststellen voor een periode van één jaar, gerekend vanaf de datum dat dit lid in werking is getreden. Na afloop van de genoemde periode zal het bestuur de genoemde percentages opnieuw – gehoord de actuaris – vaststellen voor een nader door het bestuur aan te geven periode.
4. Het werknemersdeel van de premie voor de voortgezette opbouw van het basisreglement wordt ingehouden op de prepensioenuitkeringen, indien direct voorafgaande aan de prepensionering ook premie werd ingehouden op het salaris.
5. Bij werkloosheid en arbeidsongeschiktheid kan geen gebruik gemaakt worden van de mogelijkheid tot uitstel of vervroegen van de prepensioendatum.

Artikel 9 Verevening van prepensioen

1. Indien het huwelijk van de (gewezen) deelnemer of geprepensioneerde eindigt door scheiding of in geval van beëindiging van het geregistreerd partnerschap van een (gewezen) deelnemer of geprepensioneerde, heeft de ex-echtgenoot respectievelijk de ex-geregistreeerde partner van een (gewezen) deelnemer of geprepensioneerde jegens het pensioenfonds een recht op uitbetaling van een deel van het aan de (gewezen) deelnemer of geprepensioneerde toekomende prepensioen. Dit deel is gelijk aan 50% van het prepensioen dat zou gelden indien:
 - a. de tot verevening verplichte (gewezen) deelnemer of geprepensioneerde uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de deelnemersjaren gelegen tussen de datum van huwelijk respectievelijk aanvang van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van de scheiding respectievelijk beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
 - b. op het tijdstip van scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap het deelnemerschap zou zijn geëindigd anders dan door arbeidsongeschiktheid, pensionering of overlijden.
2. Indien het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór het tijdstip van de scheiding respectievelijk de beëindiging van het geregistreeerde partnerschap, heeft de ex-echtgenoot respectievelijk de ex-geregistreeerde partner jegens het pensioenfonds een recht op uitbetaling van 50% van het prepensioen, dat zou gelden indien de tot verevening verplichte (gewezen) deelnemer of geprepensioneerde uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de deelnemersjaren gelegen tussen de datum van huwelijk respectievelijk aangaan van het geregistreeerd partnerschap en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.
3. In afwijking van het onder lid 1 en lid 2 bepaalde wordt bij de verevening rekening gehouden met een ander percentage respectievelijk een andere periode indien de (gewezen) deelnemer of geprepensioneerde en de ex-echtgenoot of ex-geregistreeerde partner dit bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding of de beëindiging van het geregistreeerd partnerschap zijn overeengekomen. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het pensioenfonds te worden overgelegd.
4. Indien op het tijdstip van scheiding of beëindiging van het geregistreeerd partnerschap het deel van het prepensioen, waarop recht op uitbetaling bestaat, gelijk of lager is dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag wordt het prepensioen niet verevend.
5. De uitbetaling aan de ex-echtgenoot respectievelijk ex-geregistreeerde partner geschiedt onder de in dit reglement vastgelegde voorwaarden. De uitbetaling gaat in op het tijdstip waarop volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding jegens het pensioenfonds recht op uitbetaling bestaat.
6. Het jegens het pensioenfonds bestaande recht op uitbetaling van de ex-echtgenoot respectievelijk ex-geregistreeerde partner sluit, zolang dit recht bestaat, uitbetaling van de ter zake van die uitbetaling vastgestelde bedragen inclusief eventuele verhogingen aan de (gewezen) deelnemer of geprepensioneerde uit.

7. Het pensioenfonds verstrekt de ex-echtgenoot respectievelijk ex-geregistreeerde partner een bewijsstuk van zowel de tijdens het huwelijk opgebouwde aanspraak waarop de verevening zal worden gebaseerd alsmede de prepensioeningangsdatum van de uitbetaling. De (gewezen) deelnemer of geprepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.
8. Met inachtneming van het in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding ter zake bepaalde kan het in de voorafgaande leden van dit artikel bedoelde deel van het prepensioen, worden omgezet in een (eigen) aanspraak op prepensioen voor de ex-echtgenoot respectievelijk ex-geregistreeerde partner, mits dit bij huwelijkse voorwaarden respectievelijk voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding respectievelijk beëindiging van het geregistreerd partnerschap is overeengekomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het pensioenfonds is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting.
Het pensioenfonds verstrekt aan de ex-echtgenoot respectievelijk ex-geregistreeerde partner een bewijsstuk van de eigen aanspraak op prepensioen. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerd ontvangt daarvan een afschrift. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerd ontvangt voorts een opgave van het verminderd prepensioen.
9. De aanspraak op prepensioen van een (gewezen) deelnemer of geprepensioneerde kan zonder toestemming van diens echtgenoot of geregistreeerde partner niet bij overeenkomst tussen enerzijds de (gewezen) deelnemer en anderzijds het pensioenfonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de echtgenoten of geregistreeerde partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten. Elk beding, strijdig met het bepaalde in dit lid is nietig.
10. Bij de toepassing van dit artikel zullen de bepalingen van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding in acht worden genomen.
11. Het recht op verevening kan alleen dan rechtstreeks jegens het pensioenfonds worden uitgeoefend, indien de scheiding binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding op de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding voorgeschreven wijze aan het pensioenfonds is gemeld.
12. Het pensioenfonds is bevoegd de kosten van een verevening aan de (gewezen) deelnemer of geprepensioneerde en de ex-echtgeno(o)t(e) of ex-geregistreeerde partner ieder voor de helft in rekening te brengen dan wel in mindering te brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.

Artikel 10 Anticumulatie

1. Indien de gepensioneerde tijdens de periode waarin op grond van het reglement recht op een uitkering van prepensioen bestaat in aanmerking komt voor een uitkering ingevolge de WAO of de WIA, een uitkering uit de WAO-hiaatverzekering of de WGA-hiaatverzekering en/of een uitkering uit de WAO-excedentverzekering of de WIA-excedentverzekering wordt het prepensioen verminderd met deze uitkeringen, zodanig dat het prepensioen tezamen met genoemde uitkering(en) gelijk is aan het te bereiken prepensioen bij arbeidsgeschiktheid onder toepassing van loonsverhogingen conform de CAO. Toepassing van het in dit lid bepaalde kan in geen geval leiden tot verhoging van de uitkering van het prepensioen.
2. De gepensioneerde dient van een toekenning c.q. wijziging van een uitkering ingevolge de WAO of de WIA, een uitkering uit de WAO-hiaatverzekering of de WGA-hiaatverzekering en/of een uitkering uit de WAO-excedentverzekering of de WIA-excedentverzekering schriftelijk mededeling te doen aan het fonds. Indien de deelnemer niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, is het pensioenfonds gerechtigd eventueel te veel of ten onrechte betaalde uitkeringen van de deelnemer terug te vorderen c.q. te verrekenen met nog te betalen termijnen.
3. Indien als gevolg van de in lid 1 bedoelde aanpassing van de prepensioenaanspraken reserves vrijvallen, zullen deze eigendom van het pensioenfonds blijven.

Artikel 11 Financiering

1. De financiering van de reglementaire prepensioenaanspraken geschiedt tot 31 december 2011 door middel van een jaarlijks verschuldigde actuariële premie die door de werkgever aan het pensioenfonds wordt voldaan.
2. De deelnemers betalen een jaarlijkse bijdrage gelijk aan 2,50% van de prepensioengrondslag met een korting van:

van april 2000 tot en met maart 2001:	1,50%
van april 2001 tot en met maart 2002:	1,25%
van april 2002 tot en met maart 2003:	1,00%
van april 2003 tot en met maart 2004:	0,75%
van april 2004 tot en met maart 2005:	0,50%
van april 2005 tot en met maart 2006:	0,25%
vanaf 1 april 2006:	0,00%

De bovenvermelde kortingen zijn alleen van toepassing voor deelnemers die uit hoofde van het basisreglement een bijdrage aan het pensioenfonds voldoen. De deelnemers betalen derhalve een jaarlijkse bijdrage van:

van april 2000 tot en met maart 2001:	1,00%
van april 2001 tot en met maart 2002:	1,25%
van april 2002 tot en met maart 2003:	1,50%
van april 2003 tot en met maart 2004:	1,75%
van april 2004 tot en met maart 2005:	2,00%
van april 2005 tot en met maart 2006:	2,25%
vanaf 1 april 2006:	2,50%

Deelnemers die uit hoofde van het basisreglement geen bijdrage aan het pensioenfonds voldoen zijn vanaf 1 april 2000 de jaarlijkse bijdrage van 2,50 % verschuldigd.

Indien de deelnemer in enig jaar minder dan de normale werktijd in dienst is van de werkgever, zal de prepensioengrondslag voor de bepaling van de in dit lid bedoelde bijdrage, slechts in aanmerking worden genomen in de verhouding van de werkelijke werktijd tot de normale werktijd bij de werkgever.

De verschuldigde bijdrage zal in evenveel gelijke termijnen als waarin het loon wordt uitbetaald worden ingehouden.

3. De werkgever betaalt een zodanige bijdrage, dat deze tezamen met de bijdrage van de deelnemers, gelijk is aan de som van de in lid 1 genoemde actuariële premie.
4. De werkgever zal naar de situatie per 1 januari van enig kalenderjaar, overeenkomstig de tussen de werkgever en het pensioenfonds gesloten uitvoeringsovereenkomst, zijn bijdrage alsmede de bijdrage van de deelnemers, jaarlijks bij vooruitbetaling aan het pensioenfonds voldoen.
5. Met ingang van 1 januari 2012 vindt geen verdere opbouw meer plaats in deze prepensioenregeling. De premiebetalingsverplichting zoals opgenomen in dit artikel is per deze datum komen te vervallen.

Artikel 12 Uitbetaling van prepensioenen

1. Het prepensioen wordt ten kantore van het pensioenfonds uitbetaald in twaalf gelijke maandelijkse termijnen, met een vakantie-uitkering in de maand mei, telkens aan het einde van de maand, tot de eerste dag van de maand volgende op de maand waarin de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt. Ingeval van aanwijzing door de rechthebbende van een niet in Nederland gevestigde bankrekening, is het pensioenfonds bevoegd om de kosten van de uitbetaling in rekening te brengen bij de rechthebbende. Dit is mogelijk door deze kosten in mindering te brengen op de pensioenbedragen, welke worden uitgekeerd aan de rechthebbende.
2. De prepensioengerechtigde kan worden verplicht een bewijs van in leven zijn te overleggen.
3. Alle uitkeringen zullen geschieden in Nederlands courant.
4. De prepensioenuitkeringen zullen worden verminderd met die belastingen en heffingen, welke het pensioenfonds gerechtigd is in te houden en verplicht is af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten. Hieronder valt in ieder geval de premie voor de ziektekostenverzekering op grond van de Ziekenfondswet dan wel enige andere zorgverzekeringswet, en, indien van toepassing, de premie voor de Anw-hiaatverzekering en het werknemersdeel van de premie voor de voortzetting van de pensioenopbouw in het basisreglement.

Artikel 13 Einde van het deelnemerschap

1. Indien het deelnemerschap eindigt anders dan wegens pensionering of overlijden, behoudt de gewezen deelnemer recht op premievrij prepensioen.
2. De in lid 1 bedoelde premievrije aanspraken worden vastgesteld door de voor de deelnemer in uitzicht gestelde prepensioenaanspraken te verminderen met de prepensioenaanspraken die voor hem zouden worden verzekerd, indien het deelnemerschap zou zijn aangevangen op de datum van beëindiging van het deelnemerschap onder dezelfde omstandigheden. Van de premievrije aanspraken wordt aan de gewezen deelnemer een bewijsstuk verstrekt.

Artikel 14 Herziening van ingegane prepensioenen en premievrije prepensioenaanspraken

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de ontwikkeling van de consumenten prijsindex (cpi) afgeleid van oktober van het voorgaande jaar, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek.
Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.
2. De in lid 1 bedoelde pensioenrechten en pensioenaanspraken zijn de:
 - a. premievrij gemaakte opgebouwde en uitgestelde prepensioenaanspraken van de deelnemers als bedoeld in artikel 8 en artikel 13;
 - b. ingegane prepensioenrechten van prepensioengerechtigden als bedoeld in artikel 12.
3. De in lid 1 bedoelde verhogingen vinden, voor zover hiervoor financiële ruimte is, plaats per 1 januari van enig jaar.
4. Het bestuur is bevoegd tot het verlenen van inhaaltoeslagverlening. Het verlenen van inhaaltoeslagen wordt alleen gedaan met inachtneming van dit artikel en voor zover hiervoor door het bestuur vast te stellen financiële ruimte is. De periode waarover inhaaltoeslagverlening nog kan wordt toegepast bedraagt maximaal 5 jaar.
5. Het bestuur is bevoegd, indien de financiële ruimte toereikend is en voor zover na toekenning geen sprake is van een ontoereikende vermogenspositie, in afwijking van lid 1 en 2, een hogere toeslag toe te kennen.
6. Een wijziging van het hierboven beschreven toeslagbeleid geldt voor alle gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden.

Artikel 15 Wijziging van prepensioenaanspraken

1. Indien CAO-partijen dienaangaande overeenstemming bereiken zal het bestuur de prepensioenaanspraken volgens het reglement aanpassen indien en voor zover een uitbreiding van wettelijke of andere verplicht gestelde pensioenregelingen boven het per 1 april 2000 geldende niveau dwingt tot aanpassing van de pensioenaanspraken volgens dit reglement.
2. In afwijking van het bepaalde in het voorgaande lid, kan het pensioenfonds de verworven prepensioenaanspraken en prepensioenrechten verminderen indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereiste vermogen zoals gedefinieerd in respectievelijk artikel 126 en artikel 131 van de Pensioenwet, niet meer volledig door waarden worden gedekt; en
 - b. pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van de gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan als bedoeld in artikel 140 PW.
3. Indien zich één der gevallen als bedoeld in de vorige leden voordoet, zal het bestuur voor zover nodig de bepalingen van dit reglement aanpassen aan de gewijzigde situatie. Het reglement zal dusdanig worden aangepast dat de inverdiende rechten van alle (gewezen) deelnemers en gepensioneerden naar rato van het tekort worden verminderd.
4. Het pensioenfonds informeert de gewezen deelnemers, pensioen- en aanspraakgerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
5. De vermindering als bedoeld in het derde lid kan op zijn vroegst een maand nadat de gewezen deelnemers, pensioen- en aanspraakgerechtigden en de werkgever hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.
6. Het bestuur is bevoegd om kortingen die op grond van dit artikel zijn toegepast geheel of gedeeltelijk ongedaan te maken, ingeval de inhaaltoeslagen conform artikel 14 lid 4 volledig zijn toegekend en de financiële positie van het pensioenfonds voor en na herstel van de korting voldoet aan de grenzen die nader zijn vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst.

Artikel 16 Waardeoverdracht

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 13 heeft de gewezen deelnemer het recht de overdrachtswaarde van de aldaar bedoelde premievrije pensioenaanspraken over te laten dragen aan een door de Pensioenwet toegelaten pensioenfonds of verzekeraar, die de pensioenregeling uitvoert van de nieuwe werkgever. De waardeoverdracht vindt plaats, mits wordt voldaan aan alle bepalingen ter zake van waardeoverdracht in de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving.
2. In geval van waardeoverdracht als bedoeld in lid 1 vervallen alle aanspraken van de gewezen deelnemer jegens het pensioenfonds.
3. Het in de leden 1 en 2 bepaalde is niet van toepassing indien de financiële toestand van het pensioenfonds een wettelijk afdwingbare waardeoverdracht volgens de Pensioenwet niet toelaat. Zodra de financiële toestand van het pensioenfonds een dergelijke waardeoverdracht volgens de Pensioenwet weer wel toelaat, informeert het pensioenfonds de gewezen deelnemer over de mogelijkheid alsnog de waardeoverdracht te realiseren.

Artikel 17 Herverzekering van prepensioenaanspraken

1. Het bestuur kan besluiten de verplichtingen, voortvloeiend uit dit reglement geheel of gedeeltelijk te herverzekeren bij één of meer levensverzekeringsmaatschappijen als bedoeld in de Pensioenwet.
2. Het pensioenfonds zal in de af te sluiten verzekeringsovereenkomsten als verzekeringnemer en begunstigde worden aangewezen.
3. De voorwaarden van deze overeenkomsten liggen voor belanghebbenden bij het bestuur ter inzage.

Artikel 18 Overdracht, inpandgeving van rechten en fiscaal maximum

1. De aanspraken ingevolge deze regeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet en anders dan ten behoeve van uitstel van betaling op grond van artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990 of als vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 6 lid 3, sub i van het basisreglement.
2. Volmacht tot invordering van het prepensioen in welke vorm en onder welke benaming dan ook verleend, is steeds herroepelijk.
3. Elk beding strijdig met het bepaalde in een der voorgaande leden is nietig.
4. Het jaarlijkse prepensioen mag nooit meer bedragen dan 100% van de laatstelijk vastgestelde prepensioengrondslag als bedoeld in artikel 5 lid 2, tenzij de overschrijding het gevolg is van het verlenen van toeslagen, ruil van ouderdomspensioen in extra prepensioen of van inkomende waardeoverdrachten (bijlage 2).
5. Indien de 100%-grens wordt bereikt gaat het prepensioen in dan wel kan aan de deelnemer de mogelijkheid geboden worden prepensioenaanspraken over te hevelen naar het basisreglement. Bij de toetsing aan de 100%-grens als bedoeld in dit lid wordt een tegelijk met het uit te keren prepensioen genoten ouderdomspensioen uit hoofde van het basisreglement mede in aanmerking genomen.

Artikel 19 Overgangsbepalingen

1. In aanvulling op hetgeen in artikel 6 ten aanzien van deelnemersjaren is bepaald, worden aan de werknemer die op 1 april 2000 reeds in dienst was van de werkgever extra deelnemersjaren toegekend.
2. Als extra deelnemersjaren bedoeld in het vorige lid tellen mee alle dienstjaren vanaf de datum van indiensttreding tot 1 april 2000. Het totaal aantal deelnemersjaren kan nooit meer bedragen dan 37 jaar.
3. Indien de werknemer minder dan de normale arbeidsduur werkzaam was, wordt voor de bepaling van de extra deelnemersjaren uitgegaan van het parttimerpercentage op 1 januari 2000.

Artikel 20 Wijziging van het reglement

In aanvulling op het bepaalde in artikel 13 lid 1 van de statuten van het pensioenfonds zijn wijzigingen in dit reglement onderworpen aan toestemming van CAO-partijen.

Artikel 21 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 april 2000 en voor het laatst gewijzigd in januari 2013.

BIJLAGE 1: als bedoeld in artikel 8, lid 3

Vervroeging of uitstel van pensioen

Leeftijd	Tijdelijk OP
55	0,268
56	0,303
57	0,348
58	0,405
59	0,481
60	0,586
61	0,742
62	1,000
63	1,516
64	3,064
65	0,000

Voorbeeld

Een 60-jarige vervroegd de ingangsdatum van het tijdelijk ouderdomspensioen naar leeftijd 60.

	TOP
Voor vervroeging	€ 1.000 00
	* 0,586
Na vervroeging	€ 586,00

BIJLAGE 2: als bedoeld in artikel 18, lid 4

Uitruil van tijdelijk ouderdomspensioen (prepensioen) in extra ouderdomspensioen

55	0,626
56	0,557
57	0,488
58	0,422
59	0,357
60	0,293
61	0,231
62	0,170
63	0,111
64	0,055
65	0,000

Omzetting door een 62-jarige van tijdelijk ouderdomspensioen naar een levenslang ouderdomspensioen vanaf 65 en latent partnerpensioen (70% van OP)

	OP	PP	TOP
Voor omzetting	€ -	€ -	€ 1.000,00
	* 0,170	* 0,170 * 70%	
Na omzetting	€ 170,00	€ 119,00	€ -

Let op. Bij omzetting vóór leeftijd 62, dient het tijdelijk ouderdomspensioen eerst vervroegd te worden.