

Een nieuwe pensioenregeling!

Onlangs hebben de sociale partijen van Flooring en Novilon overeenstemming bereikt over de nieuwe pensioenregeling. Ook de leden van de vakorganisaties hebben het bereikte akkoord inmiddels goedgekeurd. Als ook Eurocol met haar ondernemingsraad en de medewerkers overeenstemming bereikt, kan het bestuur aan de slag met de nieuwe regeling.

Als bestuur zijn we uiteraard zeer tevreden dat de partijen er onderling uit zijn gekomen. De overeenkomst houdt ondermeer in dat eenmalig, een groot bedrag gestort wordt in het pensioenfonds. Dit komt onze dekkingsgraad ten goede.

Maar daarmee zijn we er nog niet. De onrust op de financiële markten als gevolg van de eurocrisis heeft nog steeds zijn weerslag op de pensioenfondsen in Nederland. Maar deze nieuwe regeling, met de eenmalige storting zorgt er in ieder geval voor dat de situatie minder somber is dan voorheen. Binnenkort zullen we u in een speciale uitgave van PensioenNieuws uitgebreid informeren over de ins-en-outs van de nieuwe regeling.



Harold Sieben
Bestuursvoorzitter

Hoe houden we pensioenen betaalbaar?

We leven steeds langer en de vergrijzing neemt toe. Pensioenen en de AOW moeten langer uitgekeerd worden, waardoor de kosten stijgen. In het pensioenakkoord en lenteakkoord zijn een aantal maatregelen opgenomen om onze oudedagsvoorziening betaalbaar te houden. De eerste maatregel is op 10 juli goedgekeurd door de Eerste Kamer: de AOW-leeftijd gaat omhoog. Daarnaast wordt in het pensioenakkoord gepleit voor een ambitiepensioen.

AOW-leeftijd stijgt

Vanaf 2013 gaat de AOW-leeftijd stapsgewijs omhoog. In 2013, 2014 en 2015 stijgt de AOW-leeftijd met 1 maand. Als u in 2013 65 jaar wordt, ontvangt u 1 maand na uw 65e verjaardag uw eerste AOW-uitkering. In 2016, 2017 en 2018 stijgt de AOW-leeftijd elk jaar met 2 maanden. In 2019 is de AOW-leeftijd in totaal met 1 jaar gestegen naar 66 jaar. Vanaf dan komt er elk jaar 3 maanden bij, zodat in 2023 de AOW-gerechtigde leeftijd 67 jaar is. Daarna wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting: stijgt de gemiddelde levensverwachting, dan stijgt ook de AOW-leeftijd en krijgen we dus later een AOW-uitkering. De overheid probeert zo de kosten van de AOW in de hand te houden.

Overgangsmaatregel

Als u in 2013, 2014 of 2015 65 jaar wordt, kunt u gebruik maken van de overgangsmaatregel. U kunt een renteloze lening aanvragen om de maanden tussen uw 65e verjaardag en uw eerste AOW-uitkering te overbruggen. Als u bijvoorbeeld in 2014 65 jaar wordt, krijgt u 2 maanden later AOW.

Lees verder op pagina 2 >>

Jaarbericht

Het jaarbericht van Pensioenfonds Forbo kunt u vinden op onze website: www.pensioenfondsforbo.nl onder 'downloads'.

Vervolg van pagina 1 >>

U kunt een bedrag lenen dat gelijk is aan 2 maanden AOW. Het bedrag wordt in één jaar afgetrokken van uw AOW-uitkering. Zo betaalt u de lening terug. U betaalt geen rente over de lening. U kunt ook kiezen om uw pensioenering uit te stellen. U gaat dan met pensioen op het moment dat u ook een AOW-uitkering krijgt.

Naar een ambitiepensioen

U kunt nu nog - min of meer - rekenen op een vaste hoogte van uw pensioenuitkering. In de praktijk blijkt dit niet houdbaar als het slecht gaat op de beurs of als de levensverwachting onverwacht snel stijgt. De pensioen-uitvoerders kunnen de pensioenbeloften dan niet meer waarmaken. Daarom werd in het pensioenakkoord uit 2011 al gesproken over een 'ambitiepensioen'.

De hoogte van uw pensioen gaat meebewegen met de economische ontwikkelingen en de gemiddelde levensverwachting. De hoogte van uw pensioen kan dus wat gaan variëren. Dat kan wat lager worden in slechte tijden, maar ook wat hoger in goede tijden. Met het ambitiepensioen heeft u minder zekerheid over de hoogte van uw pensioenuitkering. Aan de andere kant heeft u eigenlijk nu ook al geen zekerheid. Zo heeft De Nederlandsche Bank berekend dat waarschijnlijk de pensioenen van zo'n 7,5 miljoen Nederlanders verlaagd worden, omdat veel pensioenfondsen te weinig geld in kas hebben om aan alle pensioenverplichtingen (de nu en in de toekomst uit te keren pensioenen) te voldoen. De nieuwe pensioenregeling van Pensioenfonds Forbo speelt deels in op deze verandering.

AOW, deel één van uw pensioen

Nadat u gepensioneerd bent, heeft u nog steeds uitgaven. Het is dus zaak dat daar voldoende inkomen tegenover staat. Het inkomen na uw pensioen kan uit drie 'hoeken' komen: de overheid, uw werkgever en uzelf. We gaan in deze Pensioen-Nieuws in op de eerste bron: het inkomen na uw pensioen dat u van de overheid ontvangt (AOW).

Het ontstaan van de AOW

Tot 1900 deed de overheid niet veel voor individuele burgers. Was je arm, ziek of oud, dan werd je – als je geluk had - verzorgd door de kerk of rijke particulieren. Langzaam drong het besef bij de overheid door dat er basiszorg moest zijn. In 1947 introduceerde minister Drees de noodwet ouderdomsvoorziening. De wet regelde een kortlopende uitkering aan 'arme' 65-plussers. In 1957 werd deze noodwet vervangen door de Algemene Ouderdomswet (AOW). Ieder jaar dat u vanaf uw 15e in Nederland woont of werkt, bouwt u 2% van deze AOW-uitkering op.

Wie gaat dat betalen?

Sinds de invoering van de AOW is de leeftijdsgrens voor een AOW-uitkering 65 jaar. Vanaf 2013 gaat de leeftijdsgrens voor het eerst omhoog (in het hoofdartikel staat de precieze verhoging uitgelegd). De AOW gaat flink op de schop. De AOW heeft namelijk een bijzonder principe: de mensen die nu werken betalen de AOW-uitkering van diegenen die nu een uitkering ontvangen. Dit principe

werkt prima als de verhouding tussen het aantal werkenden en het aantal AOW-gerechtigden stabiel is. En dat is niet meer zo. Er zijn steeds meer ouderen en we worden gemiddeld steeds ouder. Bij de invoering van de AOW maakten 750.000 ouderen gebruik van de ouderdomsvoorziening, inmiddels zijn dat er ruim 3 miljoen. De verwachting is dat het aantal 65-plussers zal aangroeien tot ruim 4,4 miljoen in 2040. In 1957 stonden tegenover elke AOW-gerechtigde ruim zes mensen die werken. In 2040 zouden dat er één op twee zijn. De AOW is in de huidige vorm daardoor onbetaalbaar geworden.

Wat betekent dit voor uw pensioen?

Het is nog niet bekend wat de verhoging van de AOW-leeftijd precies betekent voor de pensioenregelingen via de werkgever en de verzekerde uitkeringen (bijvoorbeeld het arbeidsongeschiktheidspensioen). Zodra meer bekend is, berichten we u!

Crisisplan

De Nederlandsche Bank (DNB) wil dat alle pensioenfondsen een crisisplan op orde hebben. In het plan staat wat het fonds doet als de economische situatie plotseling drastisch verslechtert. Het gaat daarbij zowel om de maatregelen ten aanzien van de pensioenrechten, als het vermogensbeheer en de communicatie richting alle belanghebbenden en de acties die het bestuur kan ondernemen om de financiële positie van het fonds weer op orde te krijgen. Een werkgroep vanuit het bestuur heeft in samenwerking met KPMG het crisisplan voor Pensioenfonds Forbo opgesteld. Dit crisisplan is door de deelnemersraad goedgekeurd en inmiddels ingediend bij DNB.

Beleggingsplan fase 2



In de vorige editie van PensioenNieuws vertelde Ton Keetlaer, voorzitter van de beleggingscommissie, hoe zorgvuldig het strategisch beleggingsplan tot stand komt. In dit nummer gaat hij in op het uitrollen van het Beleggingsplan 2012.

Het nieuwe strategisch beleggingsplan heeft geleid tot een aanpassing in onze beleggingsportefeuille. Zo is een gedeelte van onze cashpositie (contant geld) geïnvesteerd in tweejarige Duitse staatobligaties. Deze zijn snel en makkelijk verhandelbaar, waardoor we ze bijna als contant geld kunnen zien, met het verschil dat ze meer rendement opleveren dan contant geld. Het risico is daarentegen laag, omdat Duitse staatsobligaties als zeer degelijk en betrouwbaar worden gezien.

De tweede aanpassing was de aanschaf van aandelen in 'Emerging Markets Debt' (EMD). Dit is een beleggingsfonds dat vooral belegt in landen als Argentinië, Brazilië, Mexico, Rusland, Turkije en China. Deze landen maken een snelle

ontwikkeling door en zijn redelijk stabiel. Dit in tegenstelling tot de ontwikkelde landen in bijvoorbeeld Europa. Door hun snelle groei kunnen zij een mooie bijdrage leveren aan het rendement van onze portefeuille zonder dat er extra risico wordt gelopen. Dit is belangrijk, omdat we gezien onze financiële situatie geen extra risico willen lopen. Om die reden verkopen we ook vanaf 1 juni een gedeelte van de aandelen uit de portefeuilles 'Europa', 'Noord Amerika' en het 'Verre Oosten'

In april zijn we gaan beleggen in 'Investment Grade Credits', kortweg 'Credits' genoemd. Dit is een fonds dat belegt in sterke en gezonde Europese ondernemingen, met een rating (waardering) van ten minste BBB en hoger. AAA is de hoogste

waardering die er bestaat. Na de vakantieperiode, als alle wijzigingen in de portefeuille zijn doorgevoerd, gaan we de resultaten bekijken en een begin maken met het Beleggingsplan 2013. Hierbij houden we natuurlijk ook rekening met de extra storting die de werkgevers in ons pensioenfonds gaan doen, naar aanleiding van het bereikte akkoord over de nieuwe pensioenregeling.

“Na de vakantieperiode gaan we de **resultaten bekijken** en een begin maken met het **Beleggingsplan 2013.**”

Pensioensparen

In de periode 1 januari 2001 tot 1 januari 2006 hebben de werknemers van Forbo Flooring BV deelgenomen aan Pensioensparen. Inmiddels kunt u geen geld meer inleggen, maar de rekeningen bestaan nog wel. Forbo Flooring heeft voor u een rekening bij ABN AMRO geopend in het kader van Pensioensparen. Het is goed om het volgende te weten:

- Uw geld 'rendeert' nog steeds door. Dat wil zeggen dat het geld op de rekening wordt belegd en uw rendement op de beleggingen wordt bij- of afgeschreven, afhankelijk of dit rendement positief of negatief is.
- Standaard belegt ABN AMRO het geld voor u, door middel van life cycle beleggen. Dat houdt in dat het risico automatisch afgebouwd wordt naarmate u ouder wordt. Het deel aandelen daalt en het deel obligaties neemt geleidelijk toe. Tegen de tijd dat u met pensioen gaat wordt een steeds groter deel gespaard. U hoeft hiervoor niets te doen.
- Wilt u afwijken van deze standaard, dan heeft u twee mogelijkheden:
 1. U schuift binnen het life cycle beleggen op naar meer of minder risicovol beleggen. Daarna wordt het risico nog steeds geleidelijk afgebouwd.
 2. U kiest voor zelf beleggen en stelt zelf uw portefeuille samen. ABN AMRO controleert periodiek of uw beleggingen nog aansluiten bij uw risicoprofiel. Zo niet, dan ontvangt u bericht.
- In plaats van te beleggen, kunt u er ook voor kiezen om volledig te sparen. U ontvangt dan (op dit moment lage) rente op het kapitaal.



Wilt u meer informatie over Pensioensparen? Of uw portefeuille wijzigen? U kunt dan contact opnemen met ABN AMRO via pension.services@nl.abnamro.com of 020-6298810.



Meld uw partner aan!

Woont u samen en heeft u een samenlevingsovereenkomst afgesloten? Zorg dan dat uw partner bekend is bij het pensioenfonds. Stuur een kopie van de samenlevingsovereenkomst naar het pensioenfonds. Uw partner heeft daarna recht op partnerpensioen.

Colofon

PensioenNieuws is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Forbo.

Stichting Pensioenfonds Forbo

Postbus 13

1560 AA Krommenie

T (075) 647 72 17

F (075) 647 77 01

www.pensioenfondsforbo.nl

pensioenfondsf@forbo.com

Redactie & vormgeving

Bridgevest

Deze nieuwsbrief is informatief bedoeld en met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Er kunnen echter geen rechten aan worden ontleend.