

Goede voornemens

Het begin van een nieuw jaar luiden we traditiegetrouw in met oliebollen, champagne en goede voornemens. Kijkend naar Pensioenfonds Forbo durf ik ook een aantal goede voornemens op papier te zetten. En het eerste voornemen is ook al geslaagd: het voorkomen van een verlaging van de pensioenen. Na een herstelperiode van vijf jaar is onze dekkingsgraad boven het minimaal vereiste van 104,1% gestegen. Een ander voornemen is de nieuwe inrichting van het pensioenfonds. Vanaf 1 juli 2014 moet de manier waarop het pensioenfonds is georganiseerd, voldoen aan de nieuwe wetgeving. Concreet betekent dit dat de huidige deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan worden samengevoegd tot een nieuw verantwoordingsorgaan. Het doel van deze bestuurlijke hervorming is het interne toezicht en de medezeggenschap van actieve deelnemers en gepensioneerden te professionaliseren. Ook dat lijkt me een goed voornemen! Tot slot staat er nog een andere wetswijziging voor de deur. De inwerkingtreding van het nieuwe pensioenstelsel. Hiervoor wordt ook uw mening gevraagd. Daarom nodigen we u uit voor een onderzoek. Met als resultaat het lijstje met goede voornemens blijven aanvullen!



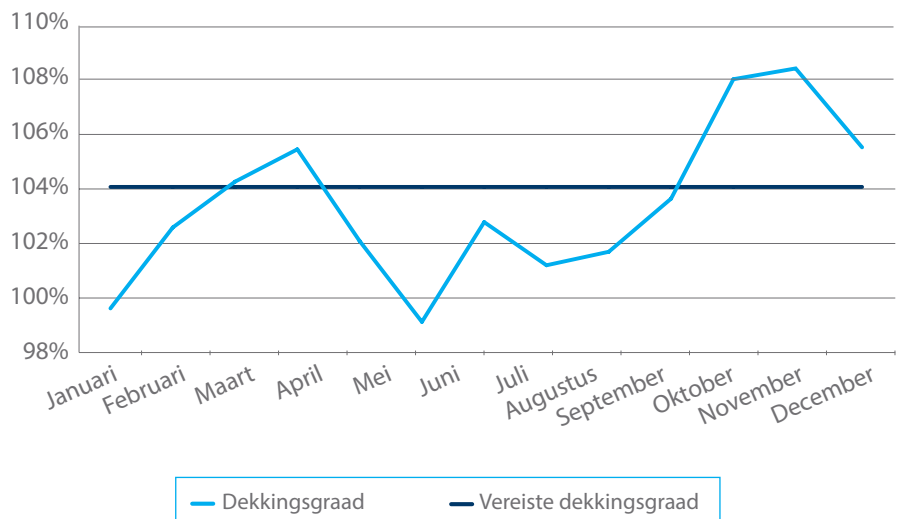
Harold Sieben
Bestuursvoorzitter

Uw pensioen wordt niet verlaagd

Goed nieuws: Pensioenfonds Forbo hoeft uw pensioen niet te verlagen. Eind december 2013 moest onze dekkingsgraad minimaal 104,1% zijn. Met een dekkingsgraad van 105,8% per 31 december 2013 hebben we deze kritische grens gepasseerd en hoeven we uw pensioen niet te verlagen.

Einde van de herstelperiode

In 2008 daalde de dekkingsgraad van Pensioenfonds Forbo onder de 100%. Oftewel: we hadden te weinig geld in kas om alle pensioenen, die we nu en in de toekomst moeten betalen, uit te keren. Bij een dekkingsgraad van 100% hebben we precies 1 euro in kas, voor elke euro pensioen die we moeten betalen. Omdat onze dekkingsgraad te laag was, verplichtte De Nederlandsche Bank ons om een herstelplan in te dienen. In het herstelplan staat beschreven welke maatregelen we nemen om binnen vijf jaar weer een dekkingsgraad te hebben van minimaal 104,1%. De afgelopen jaren hebben we een aantal maatregelen uit het herstelplan genomen. En met succes: de meest extreme en pijnlijke maatregel hebben we kunnen voorkomen. We zijn zonder een verlaging van de pensioenen uit de korte termijn herstelperiode gekomen.



De vereiste dekkinggraad

Het is natuurlijk goed nieuws dat uw pensioen niet wordt verlaagd. Maar we zijn er nog niet. Onze dekkinggraad is eind januari 106,5%. Voldoende hoog, maar we willen graag een extra buffer om financiële tegenvallers op te kunnen vangen. We streven namelijk naar een dekkinggraad van 115%. Dit noemen we de 'vereiste dekkinggraad'. Als de dekkinggraad hoger is dan de vereiste dekkinggraad kunnen we bekijken of de pensioenen ook weer aangepast kunnen

worden aan de inflatie. Een goed streven voor de komende jaren.

Ontvangt u pensioen van Pensioenfonds Forbo?

Als u al pensioen ontvangt van Pensioenfonds Forbo, kan het zijn dat uw pensioen lager is dan in 2013. Dit komt door wijzigingen in het belastingstelsel. De hoogte van uw netto pensioen kan hierdoor verschillen. Een lagere pensioenuitkering is dus niet een gevolg van een kortingsmaatregel van Pensioenfonds Forbo.

In 2013 een opbouwpercentage van 1,85%

Uw pensioenopbouw bedraagt elk jaar in principe 1,85% van uw pensioen grondslag, maar sinds 1 januari 2013 heeft Pensioenfonds Forbo een variabel opbouwpercentage. Elk jaar wordt vastgesteld of een pensioenopbouw van 1,85% daadwerkelijk kan worden betaald uit de totale vaste premie die is ingelegd. In 2013 hebben we het beoogde opbouwpercentage van 1,85% kunnen handhaven.

We nodigen u uit voor een onderzoek!

Per 2015 wordt de pensioenregeling mogelijk aangepast aan nieuwe wet- en regelgeving. Om een goede keuze te maken voor de uitgangspunten van deze aanpassingen, willen we graag uw mening en mogelijke keuzes in kaart brengen. Daarom gaat Pensioenfonds Forbo dit onderzoeken. In het tweede kwartaal van 2014 ontvangt u een uitnodiging voor dit onderzoek.

Het doel van het onderzoek

Pensioenfonds Forbo wil zorgvuldig advies kunnen geven aan de sociale partners over het te voeren beleid en de daarbij behorende keuzes. We willen graag rekening houden met uw wensen. De resultaten van het onderzoek vormen dan ook belangrijke input voor het beleid. We gaan daarom onderzoeken welke keuzes de actieve deelnemers en gepensioneerden van Pensioenfonds Forbo maken en daarnaast ook hoeveel risico zij zouden willen nemen bij deze keuzes. Zo vinden we de juiste balans tussen zekerheid en ambitie, solidariteit en kosten.

Hoeveel risico wilt u nemen?

De inleg van de pensioenpremie alleen

is niet voldoende om alle pensioenen te betalen. Als we het vermogen op een spaarrekening zetten, halen we niet voldoende rendement. Daarom moeten we de pensioenpremies dus beleggen. De vraag is natuurlijk wel: hoeveel risico moet je nemen met beleggen? Meer risico betekent kans op een hoger rendement, maar ook een grotere kans op tegenvallers, waardoor het pensioen

ook lager kan uitpakken. Pensioenfonds Forbo wil rond dit vraagstuk graag uw keuzes en verwachtingen in kaart brengen. Tijdens het onderzoek vragen we uw mening over bepaalde risico's die genomen moeten worden bij het beleggen van het pensioenvermogen.

Laat uw e-mailadres achter

We willen u graag via e-mail uitnodigen voor het onderzoek. Omdat wij niet alle e-mailadressen in ons bestand hebben, willen we u vragen om uw e-mailadres, waar u de uitnodiging voor het onderzoek op wilt ontvangen, aan ons door te geven. U kunt dit doen door een e-mail te sturen naar pensioenfonds@forbo.com. U ontvangt dan automatisch een uitnodiging als het onderzoek start.

Wat staat er op de bestuursagenda in 2014?

Het bestuur van Pensioenfonds Forbo komt in 2014 minimaal 4 keer bijeen.
Welke zaken staan het komende jaar op de agenda?

Wet versterking bestuur pensioenfonds

Vanaf 1 juli 2014 moet de organisatie van het pensioenfonds voldoen aan de Wet versterking bestuur pensioenfonds. Voor Pensioenfonds Forbo betekent dit dat de huidige deelnemersraad en het huidige verantwoordingsorgaan worden samengevoegd tot één verantwoordingsorgaan.

We zoeken nog kandidaten voor het verantwoordingsorgaan

U kunt u nog tot 15 maart kandidaatstellen voor het verantwoordingsorgaan. Op 14 februari heeft u een brief ontvangen van Pensioenfonds Forbo met meer informatie. Lijkt het u een uitdaging aan de slag te gaan met pensioenmaterie? Wilt u meedenken met het bestuur? Stel u kandidaat voor het verantwoordingsorgaan. Neem contact op met Daniëlle Uitvlugt (danielle.uitvlugt@forbo.com) of Phil de Boer (Secretaris Deelnemersraad en Verantwoordingsorgaan via phil.de.boer@forbo.com). Zij kunnen u verder informeren over de functieprofielen en de bijbehorende competentie eisen.

Aanpassing van onze huidige regeling aan nieuwe wetgeving

Naar alle waarschijnlijkheid komt er dit jaar nog nieuwe pensioenwetgeving die vanaf 2015 van kracht wordt. Dat betekent dat ook de pensioenregeling van Pensioenfonds Forbo hierop aangepast moet worden. Als voorbereiding op deze aanpassing, wordt in het tweede kwartaal van 2014 een onderzoek onder de actieve deelnemers en gepensioneerden uitgevoerd. Hierover leest u meer op pagina 2.



Het verslag van de **visitatiecommissie**

Pensioenfonds in Nederland zijn verplicht om ieder jaar een visitatiecommissie te laten analyseren hoe de procedures en processen binnen het pensioenfonds worden nageleefd. Ook geeft de visitatiecommissie een oordeel over de wijze waarop het fonds wordt aangestuurd en hoe wordt omgegaan met de risico's op langere termijn. Het oordeel van de visitatiecommissie was positief. Pensioenfonds Forbo heeft een uitgebreide en complete verslaglegging, waardoor de processen en procedures transparant zijn. In het kader van goed pensioenfondsbestuur een compliment voor Pensioenfonds Forbo. De commissie heeft ook een aantal verbeterpunten gevonden en met het bestuur besproken. Het bestuur gaat hier graag mee aan de slag. Uw pensioen is in deskundige handen!

Koopkracht en uw pensioen

Prijzen worden ieder jaar iets hoger. U kunt vandaag met een euro meer kopen dan over een (flink) aantal jaar. We noemen dit inflatie. Om uw pensioen 'waardevast' te houden, streeft Pensioenfonds Forbo ernaar uw pensioen elk jaar aan te passen aan de prijsstijging. We noemen dit toeslagverlening of indexatie.

Toeslagverlening bij Pensioenfonds Forbo

Pensioenfonds Forbo verleent alleen toeslag als de financiële situatie van het pensioenfonds dit toelaat. Door de te lage dekkingsgraad en het herstelplan dat het pensioenfonds kende, is dit de afgelopen jaren helaas niet het geval geweest. Dat betekent dat uw pensioen een aantal jaren niet is aangepast aan de prijsstijging. Het korten van uw pensioen is gelukkig voorkomen maar toeslagverlening is ook dit jaar helaas niet mogelijk.

Wat betekent dit voor uw pensioen?

Stel dat de prijzen elk jaar stijgen met 2% en Pensioenfonds Forbo verleent geen toeslag. Dan kunt u na 10 jaar veel minder kopen (ongeveer 20%) van wat u nu van uw pensioen kunt kopen. Een groot verschil! Daarom is toeslagverlening dus erg belangrijk. We doen ons best om toeslag te kunnen verlenen.

Het te bereiken pensioen op uw Uniform Pensioenoverzicht

Op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ziet u het 'te bereiken pensioen'

staan. Dit is het pensioen dat u naar verwachting krijgt als u tot uw pensioneren bij Forbo blijft werken, op basis van uw huidige salarisgegevens. Let op: dit is een bedrag in euro's van nu. Over 20 jaar kunt u met dit bedrag naar alle waarschijnlijkheid veel minder kopen dan nu. Als het pensioen niet wordt aangepast aan de prijsstijging daalt ieder jaar de waarde van uw pensioen, omdat de prijzen van producten en diensten wel stijgen.



Colofon

PensioenNieuws is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Forbo.

Stichting Pensioenfonds Forbo

Postbus 13

1560 AA Krommenie

T (075) 647 72 17

F (075) 647 77 01

www.pensioenfondsforbo.nl

pensioenfonds@forbo.com

Redactie & vormgeving

Bridgevest

Deze nieuwsbrief is informatief bedoeld en met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Er kunnen echter geen rechten aan worden ontleend.