

Hordelopen

Een collega-bestuurder vergeleek het besturen van een pensioenfonds onlangs met hordelopen. Voor de laatste paar en komende jaren is dat geen gekke vergelijking. Als de ene horde genomen is, is de volgende al weer in zicht. En voorlopig is de finish nog niet bereikt. Een belangrijke horde die nu dichterbij komt, is de laatste dag van het herstelplan. Op 31 december 2013 loopt het herstelplan namelijk af. Op die dag wordt de balans opgemaakt. Hebben we op dat moment de kritische ondergrens (een dekkingsgraad van minimaal 104,1%) bereikt? Of zijn we genoodzaakt de pensioenen te verlagen? Dat laatste is voor iedereen een uiterst pijnlijke maatregel, die we kosten wat het kost willen voorkomen. We hebben het niet helemaal in eigen hand, omdat we onder andere afhankelijk zijn van de ontwikkelingen op de financiële markten.

Maar dat is niet de enige horde die we moeten nemen. We staan aan de vooravond van een reeks veranderingen. Als bestuur zijn we volop bezig met de voorbereidingen. Zaak is natuurlijk dat we de hordes vlekkeloos nemen. De 'Wet versterking bestuur pensioenfonds' is daarbij een belangrijke factor. Deze wet moet de deskundigheid van het bestuur van pensioenfonds vergroten en het interne toezicht versterken. Met als einddoel natuurlijk een goed functionerend en professioneel pensioenfondsbestuur.



Harold Sieben
Bestuursvoorzitter

Einde herstelplan in zicht

De uitbraak van de financiële crisis – inmiddels zo'n vijf jaar geleden – betekende ook voor pensioenfondsen het begin van een moeilijke tijd. Door gekelderde rente en aandelenkoersen, kwamen pensioenfondsen in financiële problemen. Ook Pensioenfonds Forbo. Onze dekkingsgraad daalde onder de 100% en De Nederlandsche Bank verplichtte ons een herstelplan in te dienen. Eind december 2013 loopt het herstelplan af en moet onze dekkingsgraad minimaal 104,1% zijn.

In het herstelplan staan maatregelen beschreven, die ervoor moeten zorgen dat onze dekkingsgraad eind december 2013 104,1% is. Als dit niet het geval is zullen we een extreme maatregel moeten nemen: alle opgebouwde en ingegane pensioenen worden dan verlaagd. Eind september was onze dekkingsgraad 104,7%. Net voldoende dus. Maar zoals u ook op de volgende pagina in de grafiek kunt zien: onze dekkingsgraad blijft schommelen. Het blijft dus nog even spannend!

Maatregelen

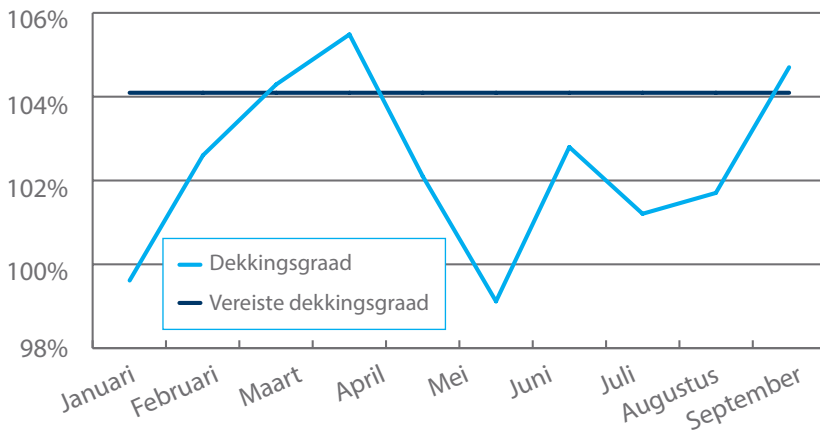
Pensioenfonds Forbo neemt al een aantal jaren maatregelen. Zo zijn de opgebouwde en ingegane pensioenen al een aantal jaren niet aangepast aan de prijs- of loonstijging. De koopkracht van de pensioenen is daardoor gedaald. Een andere maatregel is het verhogen van de premie die u en uw werkgever betalen.

De gevolgen van een eventuele verlaging

Als onze dekkingsgraad eind dit jaar lager is dan 104,1% zijn we genoodzaakt alle opgebouwde en ingegane pensioenen te verlagen. Gepensioneerden voelen deze verlaging direct in hun portemonnee. De maandelijkse pensioenuitkering wordt immers lager. Maar als de ingegane pensioenen niet worden verlaagd, worden de medewerkers die nu pensioen opbouwen in de toekomst hard geraakt. Er is dan namelijk te weinig geld beschikbaar om hun pensioen uit te betalen. Een eventuele verlaging wordt dus evenredig over de verschillende groepen verdeeld. Het bestuur van het fonds houdt bij elke maatregel en beleidskeuze rekening met de belangen van de verschillende groepen. Ook bij een eventuele verlaging.

Op de volgende pagina ziet u het verloop van de dekkingsgraad in 2013 >>

Dekkingsgraad 2013



Hiernaast ziet u het verloop van de dek-
kingsgraad in 2013. De donkerblauwe lijn
is de minimaal vereiste dekingsgraad. Als
eind 2013 onze dekingsgraad (lichtblauwe
lijn) lager is dan deze donkerblauwe lijn
moeten we uw pensioen helaas verlagen.

Even voorstellen ...

een nieuw bestuurslid: Marjolein Koning

Vanaf 1 september mag Marjolein Koning het bestuur van Pensioenfonds Forbo versterken. Wie is Marjolein en welke ambities heeft ze voor de komende bestuursjaren?



Functie

"Ik ben vanaf april 2012 werkzaam als Manager Personeel & Organisatie (P&O) bij Forbo-Novilon in Coevorden. In deze functie geef ik leiding aan de afdeling P&O en het secretariaat en ben ik lid van het Management Team in Coevorden."

Achtergrond en opleiding

"Ik ken het bedrijf Forbo al vanaf mijn jeugd, aangezien ik opgegroeid ben in Heiloo. Op weg naar Amsterdam reden we dan altijd langs toenmalig Forbo Krommenie. Tijdens mijn studie heb ik verder kennis mogen maken tijdens een bedrijfsbezoek met rondleiding. Ik heb Bedrijfskunde gestudeerd aan de Rijksuniversiteit Groningen. Vervolgens heb ik vanaf 2000 diverse P&O functies vervuld binnen BAM Civiel in Gouda

(constructiebedrijf), Tebodin Middle-East in Abu Dhabi-UAE (ingenieursbureau) en FrieslandCampina in Leeuwarden (producent van melkproducten)."

In het bestuur

"Vorig jaar ben ik gevraagd om namens de werkgever onderdeel uit te maken van het bestuur van Pensioenfonds Forbo. Begin dit jaar heb ik daarom bij Stichting Pensioen Opleidingen (SPO) de opleiding 'Het besturen van een Ondernemingspensioenfonds' gevolgd. Daarnaast ben ik door De Nederlandsche Bank (DNB) gescreend en goedgekeurd op deskundigheid en betrouwbaarheid. Ik ervaar dat er veel kennis en kunde aanwezig is in het bestuur. Het is voor mij een uitdaging om op hetzelfde ervaringsniveau te komen als de andere

bestuursleden. Daarnaast kan ik, met mijn achtergrond, kennis inbrengen over ondermeer communicatie en personele processen en over de sociale verhoudingen binnen de organisatie en daarbuiten. Tevens is met mijn komst de gemiddelde leeftijd verlaagd en het percentage vrouwen in het bestuur verdubbeld."

Ambitie

"Zoals in de media te lezen is, is de pensioenwereld een dynamische omgeving waar veel veranderingen plaatsvinden. Ik zie het als de taak van het bestuur om daarin de juiste koers te kiezen in het belang van alle medewerkers en oud-medewerkers van Forbo en alle betrokkenen daarover goed te informeren. Ik beschouw dat als een mooie, uitdagende en eervolle taak."

Pensioen in het nieuws

Omdat er zoveel gaat veranderen in pensioenland, hebben we een overzicht voor u gemaakt. Wat gaat er veranderen? Per wanneer? Is het zeker? En wat betekent het voor uw pensioen?

1

AOW-leeftijd

De AOW-leeftijd is de leeftijd waarop u een AOW-uitkering van de overheid krijgt. Sinds 1 januari 2013 gaat de AOW-leeftijd stapsgewijs omhoog, naar 67 jaar in 2023. Het kabinet Rutte-Asscher wil na 2015 de AOW-leeftijd sneller verhogen. Dit plan is nog niet definitief en moet door de Eerste Kamer nog worden goedgekeurd. Op basis van dit plan ligt de AOW-leeftijd in 2018 op 66 jaar en in 2021 op 67 jaar. Naar verwachting gaat dit voorstel in het voorjaar van 2014 naar de Tweede Kamer.

TIP!

U kunt berekenen wanneer u een AOW-uitkering krijgt via de website van de Rijksoverheid.



2

Pensioenleeftijd

De pensioenleeftijd is de leeftijd waarop standaard uw pensioen-uitkering ingaat. U kunt zelf kiezen of u eerder of later met pensioen gaat.

De hoogte van uw pensioen wordt lager als u eerder met pensioen gaat en hoger als u later met pensioen gaat. Eigenlijk is de pensioenleeftijd dus de leeftijd die we gebruiken om alle pensioenberekeningen te maken. Vooralsnog hebben de cao-partners besloten om de pensioenleeftijd bij Pensioenfonds Forbo op 65 te houden.

“Vooralsnog blijft de pensioenleeftijd bij Pensioenfonds Forbo op 65 jaar.”

3

Een nieuw pensioencontract

Het streven van het kabinet is om per 2015 het nieuwe pensioencontract in te laten gaan. Pensioenfonds zouden eigenlijk een keuze kunnen maken tussen twee verschillende contracten: een nominaal of een reëel contract. Wellicht heeft u daarover in de media discussies gehoord. Dat idee is nu van de baan. Op 2 oktober 2013 maakte staatssecretaris Klijnsma bekend dat er één nieuw pensioencontract gaat komen: een tussenvariant, oftewel een combinatie tussen een nominaal en een reëel contract. Het doel van het nieuwe pensioencontract is het pensioenstelsel toekomstbestendiger te maken en bestand tegen schokken op de financiële markten en de stijgende levensverwachting.

Het nieuwe pensioencontract is nog niet uitgewerkt. Het streven is in ieder geval om gedeeltelijk zekerheid te bieden over de hoogte van het pensioen (het nominale contract). Dat betekent dat een deel van het vermogen ‘veilig’ belegd wordt met meer zekerheid maar minder rendement. Het andere deel van het contract is gericht op het behouden van de koopkracht (reële contract). Dit deel van het vermogen wordt met meer risico belegd, met als doel extra rendement te behalen. De verwachting is dat eind 2013 de benodigde wetgeving omtrent het nieuwe pensioencontract naar de Tweede Kamer gaat. Pensioenfonds Forbo zal vanaf dan ook verder gaan met de voorbereidingen op een nieuw pensioencontract.

Bereken uw pensioen met de nieuwe planner

De pensioenplanner van Pensioenfonds Forbo is vernieuwd. Wanneer wilt u met pensioen gaan? Misschien denkt u erover na om voor een deel met pensioen te gaan en een deel te blijven werken? Deeltijdpensioen dus. Wat u ook kiest: de hoogte van uw pensioen wordt beïnvloed door deze keuzes. Via de pensioenplanner kunt u berekenen wat de gevolgen zijn voor de hoogte van uw pensioen.

Naar de planner

Via de website van Pensioenfonds Forbo (www.pensioenfondsforbo.nl) krijgt u toegang tot de planner. Log in met uw BSN-nummer en wachtwoord. Uw wachtwoord heeft u per e-mail of brief ontvangen. Als u bent ingelogd kunt u aan de slag!

Uw standaard pensioensituatie

De pensioenplanner is opgebouwd uit vijf stappen. De eerste stap is gemakkelijk: inloggen en een korte uitleg over wat u precies kunt berekenen met de pensioenplanner. Stap 2 is het invullen en controleren van uw persoonlijke gegevens. Ook kunt u eventueel overige pensioenen, die u vrijwillig of via een andere werkgever heeft opgebouwd, toevoegen. In stap 3 ziet u uw standaard pensioensituatie. Als u geen gebruik maakt van de keuzemogelijkheden is dit een indicatie van de hoogte van het pensioen dat u bij pensioneren zult krijgen.

Keuzemogelijkheden

Nu u zicht heeft op uw standaard pensioensituatie kunt u uw keuzemogelijkheden gaan berekenen. Allereerst uw pensioendatum. Wanneer wilt u met pensioen gaan? Schuif de knop naar de gewenste pensioenleeftijd. In de grafiek ernaast ziet u direct welke invloed dit heeft op de hoogte van uw pensioen. Hoe eerder u met pensioen



gaat, hoe lager uw pensioen wordt. Ook kunt u berekenen welke invloed deeltijdpensioen heeft op de hoogte van uw pensioen. De leeftijd waarop u met pensioen wilt gaan, kunt u invullen. Evenals het deeltijdpercentage. In de grafiek ziet u de gevolgen voor de hoogte van uw pensioen. Tot slot kunt u in stap 5 besluiten een deel van uw ouderdomspensioen in te ruilen voor partnerpensioen. Zo regelt u extra inkomen voor uw partner als u komt te overlijden.

Definitieve keuze

U kunt zo vaak als u wilt de pensioenplanner gebruiken. Een half jaar voor uw pensioendatum moet u met behulp van een formulier uw pensioenkeuzes doorgeven. Neem voordat u het formulier gaat invullen contact op met het pensioenfonds om u te helpen bij uw keuze. Als u eerder met pensioen wil dan op 65 jaar, kunt u dit aangeven bij uw P&O-afdeling. Plan uw pensioen en zorg dat u niet voor onaangename verrassingen komt te staan!

Prinsjesdag: wat zijn de pensioenplannen?

Elke derde dinsdag van september worden op Prinsjesdag de kabinetsplannen voor het komende jaar gepresenteerd. Een van deze plannen gaat over de manier waarop het pensioengeld wordt belegd. Er komt een Nederlandse Investeringsinstelling, waarvan het vermogen geïnvesteerd wordt in de Nederlandse economie. Het geld gaat onder andere naar woningbouw, infrastructuur en zorg. Pensioenfonds Forbo belegt al een deel van het vermogen in Nederlandse staatsleningen. Of we dit de komende jaren verder uit gaan bouwen moet door het bestuur in het Strategisch Beleggingsbeleid nog worden vastgesteld.

Colofon

PensioenNieuws is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Forbo.

Stichting Pensioenfonds Forbo

Postbus 13

1560 AA Krommenie

T (075) 647 72 17

F (075) 647 77 01

www.pensioenfondsforbo.nl

pensioenfonds@forbo.com

Redactie & vormgeving

Bridgevest

Deze nieuwsbrief is informatief bedoeld en met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Er kunnen echter geen rechten aan worden ontleend.