

U bent de baas

Vanaf 1 januari 2015 stijgt de pensioenleeftijd bij Pensioenfonds Forbo naar 67 jaar. Betekent dat dat u ook tot 67 jaar moet blijven werken? Nee! Want u bepaalt zelf wanneer u met pensioen gaat. Ik wil graag benadrukken dat u de baas bent over uw pensioen.

“U bepaalt zelf wanneer u met pensioen gaat”

Als u eerder met pensioen gaat, wordt uw pensioen wat lager. Dat is ook wel logisch: u geniet immers langer van uw pensioen. In onze pensioenplanner kunt u berekenen wat er met de hoogte van uw pensioen gebeurt als u eerder stopt met werken. U heeft naast het eerder met pensioen gaan ook nog andere keuzes. U kunt dus met pensioen gaan zoals u het wilt. Het is natuurlijk belangrijk dat u weet wat de gevolgen zijn van deze keuzes. Bezoek daarom de planner en bereken de gevolgen voor uw pensioen. Zo blijft u ook uw pensioen de baas!



Harold Sieben
Bestuursvoorzitter

Uw pensioen naar **67 jaar**

Door nieuwe wetgeving moet onze pensioenregeling per 1 januari 2015 opnieuw aangepast worden. Alle aangesloten werkgevers (Flooring, Novilon, Eurocol) hebben inmiddels een akkoord bereikt met sociale partners en ondernemingsraad (Eurocol) over de nieuwe wijzigingen.

Wat gaat er nu veranderen voor u?

Pensioenleeftijd gaat omhoog

De belangrijkste verandering is de verhoging van de pensioenleeftijd van 65 jaar naar 67 jaar. Vanaf 1 januari 2015 bouwt u pensioen op dat gericht is op een pensioenleeftijd van 67 jaar.

Uw opgebouwde pensioen tot 31 december 2014

Het pensioen dat u hebt opgebouwd tot 31 december 2014 blijft voorlopig op 65 jaar staan. Het pensioenfonds heeft plannen om het opgebouwde pensioen ook om te zetten naar een pensioenleeftijd van 67 jaar. Zodra hierover meer bekend is, ontvangt u bericht van ons.

Een lagere franchise

Ook de franchise gaat veranderen. De franchise is dat deel van uw salaris dat niet meetelt voor de opbouw van uw pensioen. Omdat u later AOW krijgt, bouwt u niet over het hele salaris pensioen op.

De franchise gaat per 1 januari 2015 omlaag van € 13.558 (2014) naar € 12.552. Dat is het wettelijk minimum. Dat is goed nieuws. U bouwt daardoor over een groter deel van uw salaris pensioen op.

Het opbouwpercentage wijzigt

Een andere verandering is de wijziging in het opbouwpercentage. Het opbouwpercentage bepaalt hoeveel pensioen u in een jaar opbouwt. In 2014 was het opbouwpercentage 1,85%. Dat gaat door de nieuwe wetgeving veranderen. Vanaf 1 januari 2015 is het opbouwpercentage 1,875%. Dit is het maximale opbouwpercentage dat onder de nieuwe wetgeving is toegestaan.

De verhoging van de pensioenleeftijd in combinatie met het wijzigen van het opbouwpercentage en franchise zorgt ervoor dat het pensioen dat u vanaf 1 januari 2015 opbouwt later ingaat, maar u per jaar wel een hoger pensioen opbouwt. In het volgende voorbeeld is dat goed te zien:

De pensioenopbouw van een medewerker met een salaris van € 30.000:

	2014	2015
Salaris	€ 30.000	€ 30.000
Franchise	€ 13.558	€ 12.552
Pensioengevend salaris	€ 16.442	€ 17.448
Opbouwpercentage	1,85%	1,875%
Pensioenleeftijd	65 jaar	67 jaar
Opbouw per jaar	€ 304,18	€ 327,15

Per 2015 kunt u fiscaal vriendelijk pensioen opbouwen tot het inkomen van € 100.000.

Wat **wijzigt** er nog meer?

AOW-leeftijd stijgt verder

Sinds 2013 stijgt de AOW-leeftijd stapsgewijs naar 67 jaar in 2023. Niet zo vreemd eigenlijk. Toen in 1957 de AOW werd ingevoerd, was de leeftijd waarop u voor het eerst een AOW-uitkering zou krijgen al 65 jaar. En in de afgelopen 50 jaar is de levensverwachting sterk toegenomen! In 2015 is

de AOW-leeftijd 65 jaar en 3 maanden. Vanaf 2024 wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. Als de levensverwachting stijgt, stijgt ook de AOW-leeftijd.

Afschaffing AOW-partnertoeslag

Op 1 april 2015 vervalt de AOW-partnertoeslag. Krijgt u op die dag of later

voor het eerst AOW? Dan ontvangt u geen toeslag meer voor een eventueel jongere partner. Als u nu al een AOW-partnertoeslag ontvangt, verandert er niets. Ook heeft het kabinet plannen om de bestaande AOW-partnertoeslag af te schaffen voor mensen met een hoger inkomen.

De financiële situatie bij Pensioenfonds Forbo

De dekkingsgraad van Pensioenfonds Forbo is eind september 107%. Dat betekent dat we voor elke euro die we nu of in de toekomst aan pensioen moeten uitkeren, we € 1,07 in kas hebben. We hebben dus een kleine reserve. Als de minimaal vereiste dekkingsgraad voor 2015 bekend is, kunnen we beoordelen in hoeverre we voldoen aan gestelde eisen.

Het nieuwe Financieel Toetsingskader (FTK)

Pensioenfondsen moeten zich houden aan financiële en boekhoudkundige regels. De Tweede Kamer wil deze regels aanpassen. De nieuwe regels zijn nog niet officieel. Maar we kunnen wel alvast kijken naar het effect in grote lijnen van deze nieuwe regels.

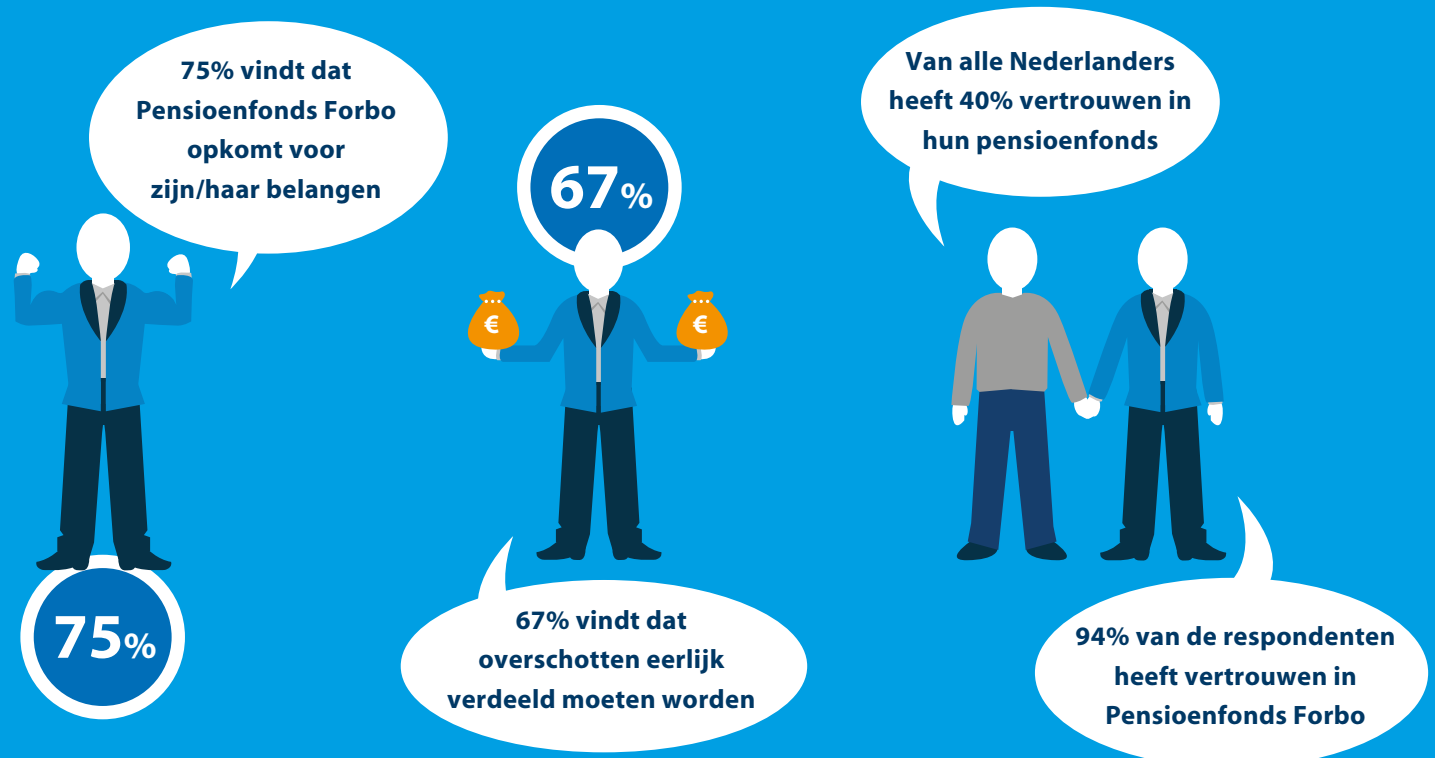
Naar verwachting worden de bestaande regels aangescherpt. Pensioenfondsen dienen bijvoorbeeld hogere buffers aan te houden. We hebben dan meer reserves. Het doel is dat we dan meer zekerheid kunnen bieden. De kans op het verlagen van de pensioenen neemt dan af. Maar

dat betekent ook dat de kans dat we de pensioenen kunnen aanpassen aan de gestegen prijzen (toeslagverlening) ook kleiner wordt.

Zodra er meer duidelijkheid is over de nieuwe regels, hoort u dit van ons!

Uitslag risicobereidheids- onderzoek

Pensioenfonds Forbo heeft dit jaar een risicobereidheidsonderzoek uitgevoerd. Er is onderzocht hoeveel risico men wil lopen met zijn of haar pensioen. Maar ook hebben wij de mening over het verdelen van eventuele overschotten of tekorten in kaart gebracht. In totaal hebben bijna 350 mensen meegedaan aan het onderzoek. De respondenten zijn verdeeld over de achterban: 244 actieve deelnemers en 99 gepensioneerden. De meest opvallende resultaten ziet u hieronder.



Wij willen iedereen die heeft meegedaan aan het onderzoek nogmaals hartelijk bedanken! Wij zijn tevreden met de uitslagen en wij zijn dankbaar voor het vertrouwen dat over ons pensioenfonds wordt uitgesproken. In aanvulling op het onderzoek zullen in november panelsessies gehouden worden waar in kleinere groepen nog verder op de uitkomsten van het onderzoek wordt ingegaan.

Meer inzicht in uw pensioen

Staat uw pensioen al bijna voor de deur? Of duurt het voor u nog wat langer? In beide gevallen kunt u maar beter voorbereid zijn op wat u te wachten staat. Drie mogelijkheden om meer inzicht in uw pensioensituatie te krijgen.

Uw Uniform Pensioenoverzicht

Als u pensioen aan het opbouwen bent, ontvangt u elk jaar het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) van Pensioenfonds Forbo. Op uw UPO staat veel informatie. Wat is nou essentieel? Waarschijnlijk bent u het meeste geïnteresseerd in de hoogte van uw pensioen. Bij het kopje 'bij pensionering' ziet u het bedrag dat u tot nu toe heeft opgebouwd. Ook leest u bij het 'te bereiken pensioen' hoeveel pensioen u uiteindelijk op kunt bouwen als u tot aan uw pensionering bij Forbo in dienst blijft. Let op: het te bereiken pensioen is berekend op basis van uw huidige salaris, zonder rekening te houden met mogelijke toekomstige toeslagen of kortingen. Het is dus heel goed mogelijk dat dit bedrag nog gaat wijzigen. De bedragen die u ziet zijn bruto bedragen. En deze krijgt u jaarlijks uitgekeerd vanaf uw pensioneren.

Een totaalbeeld van uw pensioen

Op het UPO dat u van Pensioenfonds Forbo krijgt, ziet u alleen het opge-

bouwde pensioen dat u bij Pensioenfonds Forbo heeft opgebouwd. Als u in het verleden ook bij andere werkgevers pensioen hebt opgebouwd en u geen waardeoverdracht heeft gedaan, staat dit niet op de UPO. Hoe kunt u het overzicht bewaren?

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl ziet u een overzicht van het door u opgebouwde en op te bouwen pensioen bij pensioenfondsen en pensioenverzekeraars en niet te vergeten uw opgebouwde AOW-rechten. U logt in met uw DigiD. Via www.mijnpensioenoverzicht.nl vindt u dus een totaaloverzicht van uw pensioen!

De pensioenplanner van Pensioenfonds Forbo

In de pensioenplanner van Pensioenfonds Forbo krijgt u antwoord op vragen als: wat gebeurt er met mijn pensioen als ik eerder met pensioen ga? Wat als ik met deeltijdpensioen ga? Wat u ook kiest: de hoogte van uw pensioen wordt beïnvloedt door deze keuzes. Via de planner kunt u

berekenen wat de gevolgen zijn voor de hoogte van uw pensioen. Via de website van Pensioenfonds Forbo (www.pensioenfondsforbo.nl) krijgt u toegang tot de planner. Log in met uw BSN-nummer en wachtwoord en ga aan de slag.

En dan?

Later moet u met uw pensioeninkomen uw uitgaven kunnen betalen. Wat als u denkt dat u later te weinig pensioen krijgt? Dan kunt u nu zelf actie ondernemen. We noemen dit pensioen in de derde pijler. De eerste pijler is de AOW-uitkering van de overheid, de tweede pijler is het pensioen dat u via uw werkgever(s) krijgt en de derde pijler is dus het pensioen dat u zelf regelt. De premie die u betaalt voor pensioen in de derde pijler is onder voorwaarden fiscaal aftrekbaar.

Colofon

PensioenNieuws is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Forbo.

Stichting Pensioenfonds Forbo

Postbus 13
1560 AA Krommenie
T (075) 647 72 17
F (075) 647 77 01
www.pensioenfondsforbo.nl
pensioenfonds@forbo.com

Redactie & vormgeving

Bridgevest

Deze nieuwsbrief is informatief bedoeld en met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Er kunnen echter geen rechten aan worden ontleend.