

Uw mening staat centraal

Stel u mag kiezen voor een pensioen-uitkering van € 10.000 per jaar of een pensioenuitkering van € 9.000 per jaar. Een gemakkelijke keuze. De meesten zullen kiezen voor de pensioenuitkering van € 10.000. Maar wat kiest u als er een kans is dat de pensioenuitkering van € 10.000 daalt naar € 8.000 of stijgt naar € 12.000, terwijl de pensioenuitkering van € 9.000 vrijwel zeker gelijk blijft? Kiest u voor een hogere pensioenuitkering, met de kans dat de uitkering nog hoger of juist lager wordt? Of gaat u voor een iets lager, maar wel zeker pensioen?

Ik kan deze vraag niet voor u beantwoorden. Daarom vragen we het rechtstreeks aan u. Ik wil iedereen oproepen om deel te nemen aan het onderzoek. Als onze pensioenregeling aangepast moet worden aan de nieuwe wetgeving, weten wij in ieder geval wat er leeft bij onze achterban. Het bestuur van het pensioenfonds zal op basis van de resultaten werkgever en vakbonden adviseren over de inrichting van de nieuwe pensioenregeling. Uw mening moet centraal staan bij uw pensioen!



Harold Sieben
Bestuursvoorzitter

Neem deel aan het onderzoek!

Op 2 juni start het risicobereidheidsonderzoek van Pensioenfonds Forbo. Neem deel aan het onderzoek, want ook uw mening telt!

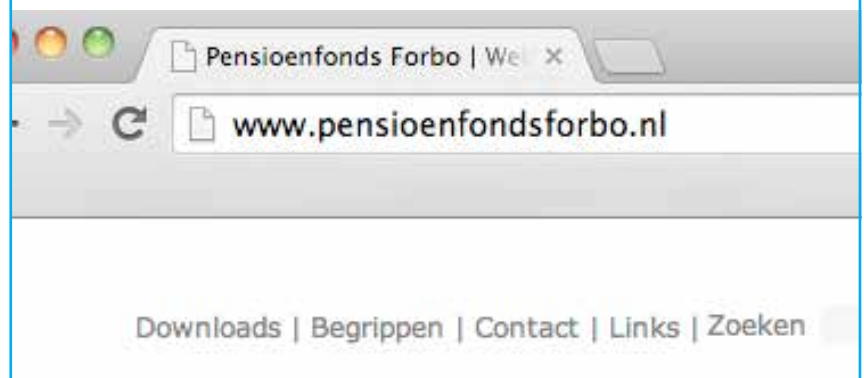
Hoe neem ik deel aan het onderzoek;

1. Ga naar www.pensioenfondsforbo.nl
2. Log in met uw persoonlijke inlogcode. U ontvangt uw persoonlijke inlogcode per brief of e-mail. Heeft u geen persoonlijke inlogcode? Stuur dan een e-mail naar pensioenfonds@forbo.com
3. Geef uw mening over verschillende onderwerpen

Het onderzoek neemt ongeveer tien minuten van uw tijd in beslag. We hopen dat u de tijd wilt nemen om deel te nemen aan het onderzoek, want we streven natuurlijk naar een zo hoog mogelijke respons. Het onderzoek loopt van 2 juni tot 23 juni.

Tips

- Het onderzoek is ook via een tablet gemakkelijk in te vullen.
- Let op: het onderzoek is niet vindbaar via een zoekmachine, gebruik de button op www.pensioenfondsforbo.nl.
- Bij vragen of problemen over het onderzoek, kun je een e-mail sturen naar pensioenfonds@forbo.com of bellen naar 075 6477217.



Alles over het risicobereidheidsonderzoek

Pensioenfonds Forbo wil graag uw mening in kaart brengen. Daarom gaan we in juni onderzoeken hoeveel risico de medewerkers en gepensioneerden willen lopen met het pensioen. Maar ook vragen we uw mening over het verdelen van eventuele overschotten of tekorten van het pensioenfonds. Allemaal zaken die invloed hebben op de hoogte van uw pensioen. We noemen dit het risicobereidheidsonderzoek.

Het doel van het onderzoek

De pensioenregelingen van pensioenfondsen moeten voldoen aan de wet. De wet verandert zeer waarschijnlijk vanaf 2015. Dat betekent dat ook de pensioenregeling van Pensioenfonds Forbo aangepast moet worden aan de nieuwe wetgeving. Om een goede adviezen te kunnen geven aan de sociale partners, willen we graag weten wat uw wensen over bepaalde zaken zijn. De resultaten van het onderzoek zijn dus input voor het aanpassen van de huidige pensioenregeling.

Bekijk de voorbeeldvragen op de pagina hiernaast ►

Een goede afspiegeling

Het is belangrijk dat er zo veel mogelijk mensen deelnemen aan het onderzoek. Belangrijk is natuurlijk ook dat de deelnemers een goede afspiegeling zijn van de Forbo-achterban. We willen niet alleen gepensioneerden of juist alleen medewerkers vragen naar hun mening. We willen alle belangen behartigen en dus ook rekening houden met de belangen van verschillende groepen. In het onderzoek vragen we daarom ook naar uw leeftijd, geslacht en salaris. Het onderzoek is natuurlijk wel anoniem. Dat betekent dat we niet kunnen achterhalen wie wat heeft ingevuld.

Waarom neemt Pensioenfonds Forbo eigenlijk risico met beleggingen?

De pensioenpremie wordt belegd. Dit is nodig omdat de pensioenen anders niet te betalen zijn. Ongeveer 40% van uw uiteindelijke pensioenuitkering bestaat uit premies die u en uw werkgever betalen tijdens uw dienstverband. De andere 60% bestaat uit het rendement op beleggingen. Uw pensioen is dus voor een groot deel afhankelijk van de beleggingsrendementen.

Als we de pensioenpremies op een spaarrekening zetten, halen we niet voldoende rendement. U zou dan een veel lager pensioen krijgen of u en uw werkgever moeten veel meer premie betalen.

Martijn Leppink, Towers Watson

“Een risicobereidheidsonderzoek klinkt misschien heel ingewikkeld. En dat is het achter de schermen ook. We willen natuurlijk wel dat het onderzoek laagdrempelig en eenvoudig in te vullen is. Daarom is de vragenlijst uitgebreid getest door een panel.”

Proces

30 mei	Persoonlijke inlogcodes verstuurd
2 juni	Start onderzoek
23 juni	Sluitdatum onderzoek
16 juli	Onderzoeksresultaten gereed
Medio augustus	Deelnemerspanels
Medio september	Publicatie conclusies en resultaten

Een aantal voorbeeldvragen

Wilt u weten wat voor soort vragen u kunt verwachten? Een aantal voorbeelden.

Voorbeeld 1

Wat doet u als uw pensioen lager uitvalt dan u had verwacht?

- *Ik accepteer een lager pensioen*
- *Ik werk langer door*
- *Ik ga extra sparen*

Wat als uw pensioen lager uitvalt dan u verwacht? Kunt u deze tegenvallers opvangen? Het antwoord is heel persoonlijk, want het is afhankelijk van hoeveel pensioen u krijgt, hoeveel pensioen u nodig heeft en of u ook nog andere inkomsten heeft. We vatten dit samen onder de term 'risicodraagvlak'. Hoeveel risico kunt u dragen? Dit beïnvloedt namelijk hoeveel risico we kunnen lopen.

Voorbeeld 2:

Kunt u aangeven wat uw voorkeur heeft?

- *Een ouderdomspensioen dat naar verwachting € 10.000 per jaar is. Maar met een kans dat het pensioen op uw pensioendatum is gedaald tot € 8.000 of is gestegen naar € 12.000.*
- *Een ouderdomspensioen dat met een zeer grote mate van zekerheid € 9.000 per jaar bedraagt.*

Een belangrijk onderwerp van het risicobereidheidsonderzoek is de vraag hoeveel risico een groep mensen bereid is te lopen voor een mogelijk hoger pensioen. Risico en rendement zijn namelijk onlosmakelijk met elkaar verbonden. Meer risico betekent kans op een hoger rendement. Maar ook een grotere kans op tegenvallers, waardoor het pensioen juist lager uit kan pakken. We vragen aan u hoeveel risico u wilt lopen. U kiest tussen verschillende scenario's.

Jan Verbakel, bestuurslid Pensioenfonds Forbo

"We vergelijken de resultaten met een benchmark. Zo weten we of onze achterban meer of juist minder risico dan gemiddeld wil nemen. De benchmark is een soort 'landelijk' gemiddelde."

Paneldiscussies in augustus

Wanneer de onderzoeksresultaten bekend zijn, zullen er paneldiscussies georganiseerd worden. Deze panels worden gevormd uit een delegatie van actieve deelnemers, gepensioneerden en leden van het bestuur.

Er zullen in totaal drie paneldiscussies georganiseerd worden. Twee bij Forbo Flooring BV voor medewerkers en gepensioneerden van Forbo Flooring B.V.

en Forbo Eurocol B.V. en één paneldiscussie bij Forbo-Novilon B.V. voor de medewerkers en gepensioneerden van Forbo-Novilon B.V..

Tijdens deze discussies zullen de meest opvallende uitkomsten uit het onderzoek worden besproken en zal er nader worden ingegaan op eventuele aanvullende opmerkingen die naar aanleiding van het onderzoek zijn ontvangen.

De uitkomsten van het online onderzoek en de paneldiscussies zullen medio september aan het bestuur worden gerapporteerd en via de website met u worden gedeeld.

“Wie om zijn toekomst geeft, doet mee!”

Het voltallige bestuur hecht veel waarde aan uw wensen en mening over het pensioen. Bestuurslid van Pensioenfonds Forbo Jan Verbakel hoopt dan ook dat iedereen mee doet met het onderzoek. “Niet voor ons, maar voor jezelf. Als je iets om je eigen (financiële) toekomst geeft, doe je mee!”

“Het pensioenfonds neemt geen onnodige risico’s. We nemen wel ‘berekende’ risico’s. Dat moet ook wel, anders kunnen we simpelweg de pensioenen niet betalen. We hebben rendementen nodig en daarvoor moeten we risico nemen. Maar we vinden het wel belangrijk dat onze deelnemers achter deze risico’s staan. Het gaat tenslotte om jouw en mijn pensioen. De afgelopen jaren hebben we weinig risico genomen, omdat we geen buffers hadden voor eventuele tegenvallers. Met de komst van de nieuwe wetgeving, ontstaat er wellicht iets meer ruimte voor een andere risicoverdeling. Maar voordat we zulke beslissingen nemen, willen we eerst weten wat onze achterban daarvan vindt.”

De afgelopen weken hebben we presentaties gegeven, we hebben

iedereen persoonlijk aangeschreven en deze PensioenNieuws staat volledig in het teken van het risicobereidheids-onderzoek. We vinden het namelijk echt heel belangrijk dat iedereen meedoet. Daarom hebben we ook veel aandacht besteed aan de begrijpelijkheid van de vragen en bieden we volop uitleg en achtergrondinformatie. Maar eigenlijk moet elke deelnemer het normaal vinden om deel te nemen aan het onderzoek. Het gaat uiteindelijk om jouw geld.

Vergelijk het eens met je geld dat je op een spaarrekening zet. Je bekijkt hoeveel rente je krijgt. En misschien kijk je ook of je bij een andere bank meer rente krijgt, tegen welke voorwaarden. Dat verantwoordelijkheidsgevoel moeten we ook voor ons pensioen hebben. En dat geldt voor jong en oud.



Jan Verbakel

Pensioen is niet iets voor later, het is geld dat je nu verdient, maar later krijgt. Elke maand betaal je een premie voor je pensioen en stop je dus geld in het pensioenfonds. Waarom zou je dan niet je mening willen geven over wat er met jouw geld moet of mag gebeuren? Of van de gelegenheid gebruik maken om jouw wensen te laten weten? Neem tien minuten de tijd voor je toekomst en vul het onderzoek in.”

Daniëlle Uitvlugt, bestuurslid Pensioenfonds Forbo

“De presentaties van de informatiebijeenkomsten kunt u nog eens bekijken via de website van Pensioenfonds Forbo: www.pensioenfondsforbo.nl.”

Colofon

PensioenNieuws is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Forbo.

Stichting Pensioenfonds Forbo

Postbus 13
1560 AA Krommenie
T (075) 647 72 17
F (075) 647 77 01
www.pensioenfondsforbo.nl
pensioenfonds@forbo.com

Redactie & vormgeving

Bridgevest

Deze nieuwsbrief is informatief bedoeld en met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Er kunnen echter geen rechten aan worden ontleend.