

2015 staat voor de deur

Het is een spannend jaar geweest voor Stichting Pensioenfonds Forbo. We zijn veel uitdagingen tegengekomen rondom de nieuwe wetgeving. Maar we hebben ze met succes doorstaan. De regeling voor 2015 staat. Het belangrijkste voor ons is: een toekomstbestendig pensioen bieden aan alle medewerkers.

Er is ook feestelijk nieuws: In 2015 bestaat onze stichting 50 jaar! Ik ben blij dat ik dit mag meemaken en trots dat wij aan de zijde van Forbo al een halve eeuw bestaan. Het jubileum bekijk ik niet door de ogen van bestuursvoorzitter, maar door de ogen van een werknemer. Vanaf 1 januari draag ik het stokje over aan de toekomstige bestuursvoorzitter: Herman Mak. Met groot plezier ben ik ruim 7 jaar bestuursvoorzitter geweest.

Iedereen een fijne kerst en een gezond 2015 gewenst!

Harold Sieben
Bestuursvoorzitter



Goed voorbereid 2015 in!

De pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Forbo wordt aangepast. In de vorige Pensioennieuws stonden we al stil bij de wijzigingen vanaf 2015. Wij willen deze graag extra benadrukken om te zorgen dat u weet wat er is veranderd.

De belangrijkste wijzigingen op een rij

	2014	2015
Pensioenleeftijd	Uw pensioenleeftijd t/m 2014 was 65 jaar.	In lijn met de Wet verhoging AOW- en pensioenrichtleeftijd wordt uw pensioenleeftijd vanaf 2015 67 jaar. U bouwt pensioen op, dat berekend is alsof u op 67 jarige leeftijd met pensioen gaat. Uw daadwerkelijke pensioenleeftijd hangt af van uw AOW-ingangsdatum en kan dus eerder zijn. We gaan dus langer doorwerken, al behoudt u de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken. Uw pensioen wordt dan wel lager.
Opbouwpercentage	Het opbouwpercentage is 1,85%.	Het opbouwpercentage in 2015 wordt, het maximaal door de fiscus toegestane percentage: 1,875%. Een hoger opbouwpercentage betekent méér pensioenopbouw.
Franchise	De huidige franchise is € 13.558. De franchise is het deel van uw salaris dat niet meetelt voor de opbouw van uw pensioen. Voor dit deel krijgt u later AOW.	De nieuwe franchise wordt verlaagd naar het wettelijke minimum: € 12.642*. U bouwt nu over een groter deel van uw salaris pensioen op. Ook dat betekent méér pensioenopbouw.
Werknemers premie		Door de lagere franchise gaat u over een groter deel van uw salaris pensioen opbouwen. Uw pensioengrondslag gaat dus omhoog. Dit houdt dan in dat u in geld een iets hogere premie gaat betalen. Het premiepercentage blijft nagenoeg gelijk.
Opgebouwd pensioen tot 31-12-2014		Het bestuur van Pensioenfonds Forbo is nog aan het onderzoeken hoe dit het beste geadmineistreerd kan worden, zodat er geen wirwar van regelingen en met name regeltjes ontstaan. Zodra er besloten is hoe de verhoogde pensioenleeftijd in de administratie verwerkt zal worden zullen wij u hierover informeren.

*Op het moment van ter perse gaan van deze uitgave is dit het laatst bekende franchisebedrag, mogelijk kan dit nog wijzigen.

'Per 1 januari **neem ik afscheid** als bestuursvoorzitter, maar **betrokken blijf ik**'

Na 7,5 jaar nemen we afscheid van bestuursvoorzitter Harold Sieben (41) van Stichting Pensioenfonds Forbo. Vanwege deze gelegenheid is Harold geïnterviewd over zijn tijd als bestuursvoorzitter. Welke doelen en uitdagingen zag hij zeven jaar geleden, maar ook: wat brengt de toekomst?

Hoe ervaar je Forbo als werkgever?

"Het werken bij Forbo biedt je kansen. Dat heb ik zeker gezien in de 17 jaar dat ik hier werk. Ik heb veel kanten van het bedrijf gezien. Hoewel ik al tijden in Krommenie woon, met uitzicht op zowel Forbo Flooring als Forbo Eurocol, kom ik oorspronkelijk uit Drenthe. Mede daardoor ken ik alle drie de Forbo-bedrijven van dichtbij. Eén aspect dat ik overal terug zie, is het gemak waarmee mensen elkaar aanspreken. Ik hecht veel waarde aan deze informele werksfeer en de korte lijnen bij Forbo."

Vanuit je werk werd je voorgesteld aan Stichting Pensioenfonds Forbo. Hoe ben je dat aangevlogen?

"Toen ik bestuurslid werd bij het fonds had ik een duidelijk beeld voor ogen: een bestuur moet besturen. Dat klinkt logisch. Maar in de praktijk kom je veel onvoorziene uitdagingen tegen. Ons bestuur bestaat uit acht bestuursleden. Allen met hart voor ons fonds. Maar daar red je het in deze tijden helaas niet mee. Wij willen kwaliteit garanderen. Vandaar dat destijds verschillende commissies in het leven zijn geroepen. Zo vergoot iedereen zijn kennis in een specifiek gebied, en leren we van elkaar.

De afgelopen jaren zijn de economische tijden flink veranderd.

De financiële crisis was de oorzaak van veel veranderingen: problemen met de financiering van onze regeling en de snel veranderende wetgeving. Je moet als fonds met veel zaken rekening houden. Dat is soms even zoeken en dat kost tijd. Maar we hebben een nobel doel voor ogen: een toekomstbestendig pensioen bieden. Daarom betreur ik het dat de financiële situatie

"Als werknemer moet je steeds meer zelf de verantwoordelijkheid nemen"

van het pensioenfonds het al jaren achtereen niet toestaat de pensioenen te verhogen met de gestegen prijzen in ons land. De gestegen levensverwachting en de gedaalde rentestand hebben ervoor gezorgd dat we veel meer geld moeten reserveren om de pensioenen te kunnen betalen. Toch was er niet alleen slecht nieuws. We hebben dankzij de werkgeversbijdrage van 11 miljoen in ieder geval niet hoeven korten. Ook is ondertussen de waarde van onze beleggingsportefeuille bijna verdubbeld ten opzichte van 2008. Kortom goede hoop."

Wat brengt de toekomst ons?

"Bij het fonds houden we hetzelfde doel: zo goed mogelijk zorgen voor onze pensioenen, tijdens de opbouw- en tijdens de uitkeringsfase. Maar ik denk dat het financieel gezien

moeilijke tijden blijven. Er zijn al veel wijzigingen geweest met een versoberend karakter en ik verwacht niet dat het hierbij blijft. Dat betekent eigenlijk dat je als werknemer steeds meer zelf de verantwoordelijkheid moet nemen voor je pensioen. Zorg dat je goed geïnformeerd bent. Daar wil het fonds uiteraard een helpende hand in bieden. Jaarlijks worden er communicatie sessies georganiseerd om de werknemer meer inzicht te geven in zijn

of haar pensioensituatie. Ik raad iedereen aan daar eens deel aan te nemen!"

En tot slot, wat brengt de toekomst jou?

"Vanaf 2014 heb ik een nieuwe functie binnen Forbo: Vice President Finance. Deze functie is meer internationaal gericht. Maar dat betekent ook dat ik niet meer genoeg tijd overhoud voor het fonds. Jammer, want mijn rol binnen het pensioenfonds was een erg leuk onderdeel van mijn huidige functie. De nieuwe Directeur Financiën, Herman Mak, is tevens mijn opvolger als bestuursvoorzitter. Daar is met erg veel zorg naar gezocht. Ik heb er alle vertrouwen in dat Herman een waardige opvolger zal zijn."



Iedereen is hier
helemaal zichzelf

Mart Gleuma
praktisch
staan en
te houden

Uitkomst **panelsessies**

In november zijn panelsessies gehouden waar dieper ingegaan werd op de vragen uit het risicobereidheidsonderzoek. De onderwerpen waren: pensioenbeleving, het vertrouwen in het bestuur, bepalen van risico en tot slot het compenseren van pensioenrisico. Van alle drie de Forbo bedrijven waren medewerkers en gepensioneerden aanwezig.



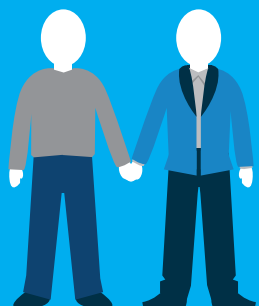
Pensioenbeleving

Forbo Eurocol medewerkers: de pensioenbewustheid is de afgelopen jaren groter geworden door informatie uit de media en door het pensioenfonds.

Forbo Flooring medewerkers en pensioenontvangers: de communicatie is tegenwoordig veel beter dan voorheen.

Forbo-Novilon medewerkers: inzicht hebben in het pensioen is belangrijk, maar het gevoel van onzekerheid is groot. Met name door de wettelijke wijzigingen.

Gezamenlijk: een grote vraag blijft: hoeveel is ons pensioen straks waard?



Vertrouwen

Gezamenlijk: Er is een groot vertrouwen in het pensioenfonds. De communicatie door het fonds, deskundigheid én bekendheid van het bestuur en het behaalde rendement zijn erg belangrijk.



Bepalen van risico

Gezamenlijk: Het grootste deel van medewerkers en pensioenontvangers vindt dat het fonds de beleggingen, en daarbij horende risico's, moet bepalen. Dit in verband met collectieve voordelen en omdat het zelf lastig is te schatten waarmee rendement wordt

behaald en wat de bijbehorende risico's zijn.

Forbo Flooring medewerkers: Er is een wens om inzicht in de beleggingsrisico's te krijgen via de periodieke sessies.

Het compenseren van risico

Gezamenlijk: Er kan gesteld worden dat langer doorwerken en bijsparen lastig zijn binnen de huidige organisatie en pensioenregeling van Forbo. Er is behoefte aan meer inzicht in bedrag dat medewerkers later nodig hebben voor pensioen.



Tot slot: 2015 het jaar waarin **ons fonds haar 50ste verjaardag viert!**

Wat een mijlpaal. Al een halve eeuw voorzien wij de medewerkers van Forbo van hun pensioen. Dat moet gevierd worden! In 2015 ontvangt iedere deelnemer en gepensioneerde ons jubileumboekje. We nemen u mee in onze geschiedenis, maar bovenal: bieden u handvatten voor uw eigen pensioensituatie.

Wij zijn bezig met technische ontwikkelingen van de website en planner. Hierom is de planner vanaf 1 januari 2015 tijdelijk niet beschikbaar.

Colofon

PensioenNieuws is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Forbo.

Deze nieuwsbrief is informatief bedoeld en met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Er kunnen echter geen rechten aan worden ontleend.

Stichting Pensioenfonds Forbo

Postbus 13
1560 AA Krommenie
T (075) 647 72 17
F (075) 647 77 01
www.pensioenfondsforbo.nl
pensioenfonds@forbo.com

Redactie & vormgeving

Bridgest

Fotografie:

Hanke Arkenbout Photography